

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА», Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15, ГЛАВНОЙ КОНТОРЫ 91-67.

№ 217 | Среда, 20-го сентября 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве, в провинции и на ст. жел. дор. 10 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г.).

5-й всероссийский с'езд профсоюзов.

День третий.

Утреннее заседание.

Прения по докладу тов. Томского.

Начало утреннего заседания было посвящено фракционному собранию. После перерыва открыты были прения по докладу тов. Томского. Основные положения доклада настолько об'ективны и бесспорны, что не встретили больших возражений.

Первым выступает тов. **Графов** от союза работников земли и леса. В нашем союзе, говорит т. Графов, особенно ощущается поворот новой политики в профдвижении. Мы разбросаны по всей России, и организационная работа протекает в трудных условиях. В хозяйственных взаимоотношениях часто приходится иметь дело с полупомещичьими элементами, и это затрудняет работу.

Тов. Томский говорит—«должна быть товарищеская спайка между хозяйственниками и союзами», с помещичьими элементами трудно сговориться. И нужна реальная поддержка со стороны всех союзов, чтобы наладить эту сторону нашей работы.

Тов. Удалов указывает на нежелательность дробления союзов железнодорожного и водного транспорта. V-му с'езду нужно определенно высказаться по этому поводу. Что же касается обязательности коллективных договоров, то водники и железнодорожники признают заключение их обязательным только тогда, когда **в этом будет** реальная необходимость.

Тов. Рациборовский (Киев) говорит, что формы европейского профдвижения **нам** ничего не могут дать; наше прошлое оставило нам также тяжелое наследство, и только октябрьский период утвердил настоящие вехи профдвижения. Нельзя говорить о независимости профдвижения, так как зависимость у нас во всем круговая.

Тов. Томский призывал к спайке с хозяйственниками. Может быть, это и нужно, но хозяйственники говорят—нам поручено строить хозяйство, и мы строим его. Нужно сказать хозяйственникам: держитесь поближе к профсоюзам

Далее здесь говорилось об обязательности коллективных договоров. Нужно, чтобы хозяйственные органы перестали отмежевываться от союзов, и все хозяйственные вопросы решались бы сообща.

Говорили также о культработе. Культурный уровень профсоюзов не понизился, но общий уровень рабочих масс низок. Нужно заботиться о молодом поколении, и в этом направлении нужны исключительные меры, ибо на лицо опасения, связанные с возрождением буржуазии.

Тов. Головчинов также говорит о культурно-просветительной работе. Мы прежде думали так, что рабочий клуб является аудиторией для культурного и политического воспитания рабочих масс, и в нем только изредка допускались легкие развлечения. И нас несколько удивило заявление тов. Томского, который говорит, что не следует слишком обременять рабочих серьезными лекциями и рефератами, нужно давать место и легким развлечениям.

Относительно обязательности коллективных договоров скажу, что коллективные договоры необходимы, мы это видим **из нашей** железнодорожной практики. Коллективные договоры обязывают хозяйственные органы исправно выплачивать заработную плату, а это основной вопрос для рабочих.

Далее, тов. Томский говорил о важности выполняемых железными дорогами функций. Но материальное положение железнодорожников плохое. Железные дороги переведены на хозяйственный расчет, но здесь ведь не повысишь доходности, как в каком-нибудь резиновом тресте. И если сознается важность функций железн. дорог, то необходимо и обеспечить работников железно-дорожного транспорта.

Последним выступает и очень шумно представитель левых эс-эров **Рябинин.** Он признает, что тов. Томский прав в своем утверждении, что успех профдвижения зависит от той обстановки, в которой работают профсоюзы, но он, да и никто до сих пор, не указал, в чем заключается сущность этой обстановки Рябинин пытается «заполнить» пробел и об'яснить сущность обстановки. Но по этому поводу говорит лишь очень длинно и мало вразумительно.

В заключение он читает длинную декларацию, в которой, под смех аудитории, ломится в открытые двери по поводу целого ряда вопросов, связанных с условиями жизни и быта рабочих.

Вносится предложение о прекращении прений, которое принимается единогласно. Заключительное слово предоставляется докладчику тов. Томскому.

Заключительное слово тов. Томского

В заключительном слове тов. Томский отвечает оппонентам. Он указывает, что тов. Рациборовский приписал ему неверные утверждения. Тов. Томский не советовал и не мог советовать брать директивы у Запада, по крайней мере, до установления там социалистической республики. От звания инструкторов профдвижения—говорит тов. Томский—мы пока отказаться не можем, равно как и от своего права быть хозяином производства. Что касается тех хозяйственников, которые в своих отношениях с профорганами прикрываются «коммерческой тайной», то мы—совместно с тов. Богдановым—поставим их на свое место.

Коснувшись вопроса просвещения рабочих, тов. Томский устанавливает, что в этой области Россия, разумеется, стоит на первом месте, предоставив рабочим и крестьянам свои университеты, чего нет в других странах.

Затронув в своем ответе вопрос о методах клубной работы, тов. Томский считает излишним педантизмом усматривать классовый оппортунизм в стремлении рабочих искать развлечений в своем отдыхе.

По вопросу о положении железнодорожников тов. Томский указывает, что как оно ни плохо, все же оно лучше, чем положение металлистов и горняков. Что касается союза водников, то должно предоставить самим водникам определить свою союзную линию.

В заключение т. Томский подвергает едкой критике выступление представителя левых сэров и, анализируя пункт за пунктом оглашенную им декларацию, устанавливает бесконечные противоречия и путаницу в ней, а также всем очевидную отсталость выдвигаемых ею положительных требований в области профдвижения, по сравнению с уже осуществленными мероприятиями.

Выступавший представитель,—говорит он,—это один из умирающих потомков обанкротившейся партии, которая революционна по виду и оппортунистична по существу. Эта партия запуталась в собственной фразеологии и умерла естественной смертью, и сегодняшнее выступление имеет для нас такой же интерес, как находка, например, мамонтовой кости при раскопках.

После заключительного слова с'езд голосует и принимает в целом тезисы доклада тов. Томского

Вечернее заседание.

Доклад ВСНХ о положении промышленности.

ПОЛОЖЕНИЕ РЫНКА

Тов. Богданов начинает свой доклад о положении промышленности с характеристики того первого периода нэпа, когда, став автономной, промышленность бросилась на рынок разбазаривать имевшийся у нее фонд. Рынок значительно оживился, но уже к февралю это оживление сменилось депрессией. В товарообороте первую роль играли государственные предприятия (75% оборота). Положение промышленности за этот период характеризуется соотношением цен на товары и на хлеб. До войны 1 арш. ситца был равноценен 8 фун. хлеба, в мае, с наступлением депрессии, 1 арш. ситца был равноценен 1 фун. хлеба. Приблизительно такие-же цены стояли на кровельное железо и остальные продукты. Промышленность страдала, не имея возможности покрыть стоимость продукции.

Благоприятные виды на урожай дали повышение рыночных цен, и к 1-му сентября установилось более благоприятное соотношение. Сейчас 1 арш. ситца равноценен 7,7 фунтов хлеба — соотношение весьма близкое к довоенной норме. Это благоприятное соотношение может быть удержано и впредь, если промышленность будет располагать достаточным кредитом для того, чтобы она могла продержаться до урожая.

В отношении тяжелой индустрии влияние рынка сказывается не так сильно: топливная промышленность 70% своей продукции отдает государству, металлопромышленность — 55%. При таких условиях влияние рынка на эту промышленность может сказаться только постепенно.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Оживление первого периода совпало с падением ценности нашего рубля, что повлекло за собой разбазаривание продукции предприятиями. Это вменялось в вину нашим хозяйственникам, но это было неизбежно, так как хозяйственники стремились не потерять на падении валюты рубля.

Выдвигается новый момент в жизни нашей промышленности — пользование кредитами Госбанка. Первыми клиентами Госбанка явились отрасли промышленности, которые наиболее быстро могли обернуть свой капитал и не играли основной роли в нашем хозяйстве. Единственным клиентом, который не мог получить доступа к Госбанку, была тяжелая индустрия, которая не могла выдержать краткосрочного кредита. Госбанк, давший кредит Югостали, вынужден был отказаться от финансирования этого убыточного треста, который не мог оправдать данной ему ссуды.

ОТСУТСТВИЕ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ.

Наша промышленность страдает от отсутствия оборотных средств, так как по бюджету на эту потребность промышленности можно было ассигновать всего 35% потребных сумм. Несмотря на отсутствие оборотных средств и тяжелое положение промышленности из-за депрессии, по май месяц все-таки наркоматам передано неоплаченной продукции на 150—170 миллионов рублей золотом. На восстановление рессурсов производства требовалось до 450 миллионов золота на 5 месяцев, отпущено же было всего 150 миллионов. Реальный бюджет последнего месяца 110 триллионов, отпущено же государством всего 80 триллионов. Недостаточность бюджетных ассигнований сказалась особенно чувствительно на работе топливной промышленности. Помимо того, расплата за продукцию по бюджету производится по крайне низким ценам: так, уголь расценивается по 400 тыс. пуд, тогда как себестоимость пуда равна 900 тыс. Подобные же цены по бюджету установлены на дрова и нефть.

Докладчик указывает, что при отсутствии оборотных средств, при отсутствии долгосрочного кредита *сдача наркоматам продукции по ценам ниже себестоимости создает положение, из которого в рамках бюджета нет выхода.*

Этим обстоятельством и об'ясняется образование колоссальной задолженности, которая сейчас понемногу начинает выплачиваться.

Сейчас идет работа по составлению бюджета на следующий год, и уже предварительный подсчет говорит о тех громадных средствах, которые потребуются для нашей промышленности, и это вполне понятно, т. к. помимо очередных ассигнований промышленности теперь нужно дать то, что своевременно дано не было.

НАЛОГОВЫЕ ТЯГОТЫ.

Не менее тяжко отразился на промышленности ряд финансово - налоговых мероприятий. Налоги на промышленность составляют около 35% ее оборота — цифра совершенно не сообразная, далеко превышающая довоенную норму и находящаяся в полном противоречии с положением промышленности. В отдельных случаях этот процент еще более высок.

Не менее тяжела и акцизная политика, устанавливающая слишком высокие ставки. Несогласованы с интересами промышленности и железно-дорожные тарифы. Не все обстоит благополучно и в отношении пошлин, и, например, спичечная промышленность, совершенно ставшая этим летом, пала жертвой несуразных ставок на парафин и бертолетовую соль.

На промышленности держался и держится наш бюджет. Это понятно в нормальных условиях, но при депрессии, при промышленности, которая только начинает оживать, создавать благополучие государства за ее счет — это значит только углублять катастрофу промышленности.

СОСТОЯНИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

В производственном отношении наша промышленность сделала значительные успехи. За немногими исключениями наблюдается рост производства по сравнению с прошлым годом. Уменьшение производства можно констатировать в кожевенной, спиртовой и сахарной промышленности.

Производительность труда и степень использования производства также значительно увеличились.

Хорошие результаты дала концентрация производства: на меньшем количестве заводов после концентрации мы добыли больше, чем в прошлом году.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Трестирование вполне отвечает условиям нашей промышленности. Недостатком этой формы об'единения нужно признать существование большого количества неработающих заводов, остающихся на консервации трестов. Организация торговых синдикатов способствовала уничтожению разбазаривания и бешеной конкуренции, которая при иных условиях дала бы себя сильно чувствовать.

Тяжелое положение рабочих, наблюдавшееся зимой, за последние месяцы значительно улучшилось, и даже в тяжелой индустрии, где положение было хуже, чем в других отраслях промышленности, ныне положение улучшается. По мере сокращения дефицита положение рабочих тяжелой индустрии будет еще улучшено.

В ряде циркуляров правительство предписало хозорганам заключать коллективные договоры при том условии, чтобы хозорганы не брали на себя неисполнимых обещаний.

ВЫВОДЫ

Промышленность доказала, что она сумела использовать благоприятные стороны новой экономической политики и повела производство к повышению.

Промышленность благополучно пережила кризис и выходит к реализации урожая не растрепанной, а в положении более выгодном, чем то, в каком она находилась в мае.

Тяжелая индустрия переживает тяжелый кризис: по чугуну мы имеем всего 4% довоенной выработки при средней производительности в 23% против довоенной нормы.

КАТАСТРОФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ДОНБАССА.

Для государства имеет особое значение положение топливной промышленности, т. к. топливо питает всю нашу промышленность и весь наш транспорт. В этом отношении должно быть обращено особое внимание на положение нашей каменноугольной промышленности и особенно Донбасса.

Если не будут приняты реальные меры к поддержке Донбасса, мы переживем кризис, который принесет с собой бедствия, гораздо более ужасные, чем пережитые нами бедствия голода.

За две недели августа в Донбассе добыто всего 7 милл. пуд. угля в то время, как добыча в декабре равнялась 40 милл. пуд. Мы не можем выполнить наших обязательств перед железными дорогами. В виду низкой заработной платы, в связи с урожаем шахтеры уходят из Донбасса, и сейчас количество забойщиков с 8.000 пало до 6.200. Производство в Донбассе может быть поднято до надлежащего уровня лишь в том случае, если уже с октября м-ца мы станем привлекать шахтеров в Донбасс хорошим заработком.

Ныне наш топливный баланс строится исключительно на минеральном топливе, ибо, как выяснил опыт, пользование для транспорта дровами, добытыми в порядке трудгужповинности, представляется столь убыточным, что мы не можем позволить себе такую роскошь. Весь уголь для железных дорог должен дать Донбасс, и наш железнодорожный транспорт стоит, таким образом, под ударом. Угроза нависает вместе с тем над всей нашей промышленностью, над урожаем и над общим народным хозяйством.

Положение осложнилось из-за того, что мы своевременно не получили тех средств, которые могли бы пойти на поддержку Донбасса. Сейчас нужно спешить. Все дело в темпе. Когда перед нами выросли ужасы голода, мы не остановились перед тем, чтобы бросить на борьбу с этим бедствием и золото, и церковные драгоценности. Сейчас положение с топливом таково, что нужно принять такие же исключительные меры для предотвращения бедствия, которое нависает над Республикой

МЕРЫ ДЛЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО КРИЗИСА.

Оговорившись, что нет простого рецепта для разрешения сложного вопроса о том, как найти выход из создавшегося для промышленности положения, докладчик, тем не менее, намечает следующие меры, которые должны способствовать поднятию нашей промышленности.

Нужно предоставить свободно развиваться местной промышленности, не стоющей государству ни гроша. Дальнейшее свертывание крупной индустрии придется отбросить Не следует отвергать предложений иностранного капитала притти на помощь промышленности там, где это возможно.

Хозорганы должны уменьшить расходы по производству и себестоимости продукции.

Нужно ликвидировать убыточные предприятия, причем в этой работе должна быть обеспечена поддержка профорганизаций, т. к. невозможность концентрации зачастую связана с настроениями рабочих ликвидируемых предприятий.

Необходимо стремиться к увеличению заработной платы, т. к. это создает благоприятные условия для продуктивности работы предприятий.

Необходимо усилить влияние ВСНХ на подчиненные ему отрасли.

В области финансов необходимо урезать другие потребности и укрепить во что бы то ни стало промышленность.

Нужно пересмотреть акциз в сторону наиболее его благоприятствования промышленности.

Далее докладчик намечает такие мероприятия:

меры по поддержанию на должном уровне цен, дальнейшее субсидирование промышленности, покрытие дефицита, уплата за топливо по нормальным ценам, протекционная политика в отношении целого ряда отраслей промышленности.

Донбассу нужно немедленно дать помощь, хотя бы за счет эмиссии.

Общая финансовая политика государства должна быть направлена в сторону безусловного поддержания промышленности, чтобы она не являлась просителем, а получала регулярную поддержку со стороны государства.

При переходе к нэпу мы сказали себе, что есть грань, далее которой мы не пойдем, есть высоты, которые необходимо защищать во что бы то ни стало. Такой высотой является промышленность, на укрепление которой должны быть направлены все усилия. И с этой командной высоты может быть найден тот плацдарм, на котором мы поведем свое наступление. Ваш голос должен неуклонно звучать здесь, в центре, требуя поддержки нашей промышленности.

Прения по докладу ВСНХ.

Уваров (ЦК горняков) начинает с указания, что все разговоры о необходимости уделять максимум внимания крупной промышленности до сих пор не претворяются в дело. Крупная промышленность в отношении налогов, кредитов, тарифов и пр. стоит все еще в худших условиях, чем остальные отрасли нашего хозяйства. Такое положение не может дальше продолжаться. Его надо изменить. Оратор приводит ряд сравнительных цифр, характеризующих добычу топлива: угля, нефти и торфа в 1921 и 1922 г.г. и рядом с ними — цифры прогрессирующей убыли из производства квалифицированной рабочей силы. При таком положении вещей в нынешнем году могут быть исчерпаны все наши запасы. Необходимо во избежание этого отнестись к крупной промышленности с большим и актуальным вниманием, принять энергичные и обдуманные меры к поднятию ее.

Трудность положения заключается еще и в том, что топливная промышленность, переведенная на хозяйственный расчет, сдает до 70 процентов своей продукции госорганам и не получает от них даже половинной оплаты этой продукции, так как покупатель не имеет в своем бюджете достаточных для этого средств.

Тов. Уваров предлагает поставить крупную промышленность в более здоровые условия, дать ей определенное задание, отпустив ей для выполнения заданий заранее определенное количество средств. Вместе с этим надо упорядочить и управление указанных отраслей промышленности. Надо уточнить взаимоотношения центра с местами, надо установить ответственность хозорганов и упорядочить дело торговли, по возможности избегая в ней посредников.

Представитель металлистов т. **Никольский** указал, что металло-промышленность явилась наиболее неподготовленной к переходу на хозрасчет. Тем не менее, этот переход произошел и притом чрезвычайно не планомерно. В большей своей части металлопромышленность сейчас работает на госзаказчика, причем задолженность по оплате растет из месяца в месяц. В результате создается весьма трудное положение. Существует постоянная дефицитность. Расшатывание оборотных средств продолжается. Металлопромышленность требует немедленной помощи в виде определенных кредитов. Требуется также установление безубыточности работы, расширение нагрузки, максимальное увеличение производительности.

Вопрос о помощи металлопромышленности — основной отрасли нашего хозяйства — должен быть поставлен в центре внимания всей Республики. Все, что где-либо говорилось по этому поводу, должно положить начало повороту госполитики в сторону благоприятствования основным отраслям промышленности. Надо отметить, что трудность положения создалась не только в результате внешних условий, но также и в силу недостаточной активности хозорганов. Впредь хозорганы должны обнаружить максимум инициативы и энергии и овладеть стихией нэпа.

Тов. **Грунин** (Цектран) останавливается на вопросе, в состоянии ли транспорт выполнить возлагаемые на него задачи. Он устанавливает недостаточно вдумчивую работу госхозорганов. Выписываются, например, паровозы из-за границы в то время, как имеются свои готовые паровозы. В вагонном парке дело обстоит неблагополучно, равно как и в снабжении материалами мастерских. Кроме того, транспорт ощущает более остро отсутствие оборотных средств, чем другие отрасли народного хозяйства.

Переходя к вопросу о ж.-д. тарифе, тов. Грунин сопоставляет его с вопросом о себестоимости. Согласно предложения тов. Богданова следовало бы на транспорте установить перевозку по себестоимости. Себестоимость эта и выражается в высоких тарифах. Если их снизить, то потребуются дополнительные ассигнования. Пока же транспорт еще не получает возмещения себестоимости. Это и является причиной неплатежа по его заказам. Транспорт является наиболее крупным потребителем продукции других отраслей промышленности и с этими отраслями неразрывно связан. Естественно, что только удовлетворив потребности транспорта, можно говорить о действительном и полном удовлетворении остальной промышленности.

Вне очереди выступает председатель Нижегородского ярмарочного комитета тов. **Малышев** с подробным докладом о Нижегородской ярмарке, как одном из важных факторов деятельности крупной промышленности. С'езд чрезвычайно тепло встречает тов. Малышева.

Тов. **Ратченко,** представитель Донбасса, рисует потрясающую картину состояния угольной и металлургической промышленности в Донецком бассейне. Этот центр промышленности вымирает, разрушается. В августе текущего года добыто всего 7 миллионов пудов угля. Вместо 14,000 забойщиков работает всего 5,600.

За август Донбасс совершенно не получал хлеба! Задолженность рабочим достигает 16½ триллионов, не уплачено жалованье за май, июнь и июль. После месяца хлопот и обиванья порогов главный управляющий угольной промышленности вернулся с 3 триллионами. В таком же положении и Юго-Сталь.

Можно ли говорить о поднятии производительности, если шахтер живет впроголодь и при первой возможности бежит из шахты. Средний заработок шахтера 17.300,000 руб. Этого не хватает на полуголодное существование. Вместо 5,300 калорий шахтер получает в среднем 2,589 калорий питания.

О помощи Донбассу много говорят и пишут. Нужны не слова, а дело. Как ни скудны средства Республики, на поддержание Донбасса средства должны найтись.

Тов. **Владимиров,** представитель Урала, рисует такую же мрачную картину положения уральских металлистов. Условия труда на уральских заводах ужасны. В мастерских нет света, нет воздуха. Оплата труда настолько низкая, что рабочие падают от истощения, и у трестов фактически нет возможности больше дать.

Тов. **Слизнев** (Харьков) критикует хозяйственную политику ВСНХ. Производится концентрация, но за отсутствием средств это приводит к распаду целых отраслей промышленности. Такие факты тов. Слизнев наблюдал на Украине.

— Промышленность для Наркомфина или Наркомфин для промышленности?—спрашивает т. Слизнев.

Промышленность не может зависеть от печатного станка. ВСНХ чересчур увлекается «бездефицитностью». Металлопромышленность, железная дорога, судостроение, всегда поддерживались государством, всегда работали с дефицитом, и этого не надо бояться.

Ряд недочетов находит оратор в организационной работе ВСНХ. Зачем было размножать тресты, а теперь ликвидировать? Необходимо также расширить безденежный расчет между ведомствами, несколько умерить систему: «гони монету»...

Тов. **Гинзбург** (ВЦСПС) говорит о том, что слишком много сваливают на отсутствие средств. Надо искать рессурсов восстановления промышленности в самой промышленности, надо умело распределять накопления. Пример неумелого распределения рессурсов Гинзбург находит в деятельности ГУТ'а. Средняя заработная плата бакинского рабочего около 20 золотых руб., а донецкий шахтер получает 4 зол. рубля. Конечно, и 20 руб. отнюдь не слишком большая плата, но в пределах одного ведомства, одного управления (ГУТ) такая резкая разница недопустима. Необходимо справедливое распределение рессурсов. Незаметна в деятельности ВСНХ и экономия. Стоит указать хотя бы на многочисленные конторы, представительства и агентуры, поглощающие много средств и создающие спекуляцию.

Тов. **Смилга,** председатель ГУТ'а, отмечая, что заявления выступавших ораторов об'ективно правильны, находит, однако, что они дают неверную перспективу.

Впечатление получается, будто мы не то, что у пропасти, а уже скатились в пропасть. Для таких безнадежных выводов нет причин. Положение наше улучшается.

«Легкая промышленность», обслуживающая рынок, находится в достаточно благоприятных условиях, что молчаливо признано всеми.

В этом году все наше внимание должно быть сосредоточено на тяжелой промышленности. НЭП переживает детский период. Он характеризуется, между прочим, неправильным распределением государственных средств. Но это наладится. На привлечение иностранных капиталистов особенных надежд возлагать не приходится. У нас должны найтись внутренние силы для возрождения промышленности.

Топливная промышленность не нуждается в приплатах и денежных вкладах от государства. Причины ее развала в несоответствии цены на топливо расходам производства. Это постепенно урегулируется.

Большие надежды возлагает тов. **Смилга** на экспорт. В прошлом году вывоз топлива дал 3½ милл. золотом, в этом году даст 20 милл. Эти деньги должны быть затрачены на ремонт машин, на восстановление промышленности.

Урожай текущего года дает возможность все внимание сосредоточить на промышленности, на рабочем фронте.

Тов. **Богданов** подводит итог прениям. Все сходятся на том, что внимание государственных органов должно быть направлено на улучшение и укрепление крупной промышленности. ВСНХ строит на этом всю свою политику. Одной из важнейших задач т. Богданов считает урегулирование торговли. К этому ведет синдицирование промышленности. Все «представительства» и конторы ликвидируются. Торговля будет сосредоточена в губторгах, должна быть выработана тарифная сетка, делающая выгодной переброску товаров по районам. Развитие кредита через «Промышленный Банк» даст новые возможности для регулирования торговли.

В том, что сейчас ряд трестов ликвидируется, тов. **Богданов** находит не «организационную неурядицу», а естественный результат годового опыта.

Прения по докладу ВСНХ прекращены. Для выработки резолюции избрана особая комиссия.

Приветствия с'езду.

ОБРАЩЕНИЕ РАБОЧИХ ЮЖН. АФРИКИ К 5-МУ С'ЕЗДУ.

Рабочие Южной Африки шлют братский привет пятому всероссийскому с'езду профсоюзов и ПРОСЯТ ПОДДЕРЖАТЬ ИХ В БОРЬБЕ ПРОТИВ СМЕРТНЫХ ПРИГОВОРОВ УЧАСТНИКОВ ЗАБАСТОВКИ В КОПЯХ Южной Африки в марте этого года и за общую амнистию всем товарищам, томящимся в тюрьмах в связи с забастовкой.

ПРИВЕТСТВИЕ МГСПС.

МГСПС прислал с'езду телеграмму, в которой он, приветствуя с'езд, говорит: «V-й всероссийский с'езд профсоюзов, в лице представителей многих миллионов членов союзов, олицетворяет могучую, действительно, единую организацию рабочего класса России»

Сегодня в номере:

5-й Всероссийский с'езд профсоюзов заслушал доклад ВСНХ о положении промышленности. С'ездом констатировано тяжелое положение индустрии и необходимость спешно притти ей на помощь.

Британское правительство, в связи с победоносным продвижением войск Ангоры, опубликовало сообщение, в котором указывает на свою решимость защитить военной силой „нейтральную зону".

Материалы к тарифно-эконом. работе с'езда: статьи т.т. Гинзбурга, Авдеева, Робинсона, Ревзина, Каца и др.

О работе завкомов.

В «Труде» неоднократно уже отмечалось, насколько изменилась и усложнилась сейчас работа завкомов и какое исключительное внимание должны уделять союзы лучшей постановке работы фабзавкомов.

В связи с этим возникает ряд требующих срочного разрешения вопросов.

На первом месте здесь — права завкома.

Наши хозяйственники сплошь и рядом склонны трактовать завкомы, как свои подсобные и даже подчиненные органы, считаться с мнением которых заводоуправление отнюдь не обязано. Крайне редки случаи, когда завком и заводоуправление, неподчиненные друг другу, выполняющие каждый свои определенные обязанности, сговариваются и столковываются, как равные, между собою. Гораздо чаще наблюдаются случаи либо подчиненного положения завкома, либо враждебного.

И это, несмотря на то, что взаимоотношения завкомов и хозорганов достаточно разработаны и определены решениями с'ездов последнего года.

Центральные хозяйственные органы не только не принимают мер к устранению этих ненормальных отношений, но пытаются их даже узаконить.

Президиум ВСНХ утвердил на-днях, например, инструкцию хозорганам при заключении ими коллективных договоров.

Инструкция предлагает отклонять существующую сейчас в договорах формулу приема на работу *«с ведома завкома»*. Эта формула, по мнению ВСНХ, должна быть отменена, ибо «на местах она служит поводом для превратного толкования: там полагают, что прием может осуществляться лишь *с согласия* завкома».

Вместо раз'яснения этой формулы, правильного ее толкования, ВСНХ просто ее отменяет, санкционируя, таким образом, то игнорирование хозорганами завкомов в области приема и увольнения, которое становится сейчас уже бытовым явлением.

С этим решением президиума ВСНХ союзы согласиться не могут. Нужно точно установить право союза, право завкома: ни один рабочий, ни один служащий не может быть ни принят предприятием, ни уволен из него без ведома завкома. Это значит, что извещенный о факте приема или увольнения рабочего, завком, не будучи с этим согласен, имеет право, не приостанавливая его, опротестовать, передав на рассмотрение соответствующего конфликтного органа.

В вопросе о правах завкома нужна ясность и определенность; отсутствие этого осложняет работу завкома, мешает ей.

Не меньшим препятствием также, особенно в работе завкомов провинциальных и небольших городских предприятий, может явиться утвержденный на-днях декрет Совнаркома о средствах завкомов.

По установившейся практике, нашедшей себе отражение в заключенных до сих пор коллективных договорах, средства на содержание завкомов отпускаются предприятием по утвержденной союзом смете в среднем в размере 2 процентов заработной платы. Рассматривая индивидуально каждую смету, союз, считаясь с условиями предстоящей завкому работы, соответственно и утверждал смету, в одних случаях уменьшая ее, в других (для провинциальных заводов, вынужденных к частым поездкам) увеличивая иногда до 3—4 процентов.

Изданный на-днях декрет, устанавливая размер отчисления от ½ до 2 процентов и относя на счет этих отчислений получаемое освобожденными членами завкома жалованье, несомненно, тяжело отразится на работе завкомов этих именно мелких и провинциальных заводов. Достаточно произвести хотя бы поверхностное вычисление, чтобы убедиться, что в таких предприятиях отчислений не хватит даже на выплату жалованья членам завкома; на органическую же работу завкома, связанную с поездками и т. д., средств совершенно не останется.

Перед союзами поэтому стоит задача, рассматривая декрет Совнаркома, как обеспечивающий минимум отпускаемых на содержание завкома средств, добиваться при заключении коллективных договоров такого размера отчислений, который обеспечивал бы нормальную работу завкома каждого данного предприятия.

И, уж, конечно, союзы не могут допустить того, чтобы хозорганы, как это уже имеет место у текстильщиков, воспользовались декретом для уменьшения обусловленных коллективным договором размеров отчисления на содержание завкомов.

Установление прав завкомов и предоставление им нужных для работы средств, — таковы необходимые внешние условия нормальной работы фабзавкомов.

Вместе с тем, с особенной настойчивостью выдвигается также вопрос о лучшей профессиональной подготовке членов завкомов, о качественном улучшении состава этих низовых профработников.

Но это уже вопрос особый.

С. ЛАПИЦКАЯ.

ТЕЛЕГРАММЫ.

За границей.

Польша.

«ДОРОГОЙ ГОСТЬ».

ВАРШАВА, 15 сентября. Газеты переполнены описаниями торжества в Синаие по случаю прибытия Пилсудского. Циркулируют слухи, что **Польша и Румыния обязались рассматривать в будущем восточно-галицийский и бессарабский вопросы нераздельно.**

Латвия.

ВЫСЫЛКА В РОССИЮ.

РИГА, 17 сентября. Латвийское правительство представило полпреду РСФСР **новый список 94 заключенных «неблагонадежных» рабочих, которых предлагает отправить 18 сентября с эшелоном в Россию.** В связи с этим консул РСФСР направился в местные тюрьмы для опроса поименованных в списке лиц, желают ли они отправиться в Россию. Желающих много, однако, за отсутствием точных сведений о всех желающих, число отправляемых в Россию будет ограничено.

Германия.

В ТУПИКЕ РЕПАРАЦИЙ.

ГАННОВЕР, 18 сентября. (Радио прессы). На открывшемся в Аугсбурге 17 сентября партейтаге социал-демократов, Мюллер в программной речи, между прочим, указал, что **германский народ находится накануне наиболее тяжелой зимы за все время сначала войны.**

Если, заявил Мюллер, в предстоящем году бремя репараций сокращено не будет и долги не будут аннулированы, произойдет развал Европы.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ГАВЕНШТЕЙНА.

ГАННОВЕР, 18 сентября. (Радио герм. прессы). Директор рейхсбанка **Гавенштейн вчера вернулся из Лондона в Берлин** и сделал доклад рейхсканцлеру.

Швеция.

ИЗ САМАРСКОЙ ГУБ.

СТОКГОЛЬМ, 18 сентября. Вчера в Стокгольме состоялась торжественная встреча возвратившейся из Самары делегации шведского Красного Креста. На пристани делегация была встречена, от имени РСФСР, заместителем полпреда Симановским и русским генеральным консулом Стремом. Глава шведской делегации **Экстранд передал Швеции горячую благодарность советских властей, от имени Калинина и Каменева.**

Представителям печати Экстранд заявил, что процесс восстановления экономической жизни в России идет быстрыми шагами.

Несколько делегатов шведского Красного Креста остались в Самарской губернии, где продолжают еще кормить 16 тысяч человек.

Дальн.-Восток.

УСПЕХИ ПАРТИЗАН.

ЧИТА, 13 сентября. (Дальта). **Владивосток обложен партизанским кольцом,** в связи с чем во владивостокских буржуазных кругах царит паника. Пароходы, уходящие в Японию, переполнены беженцами. Бегство Меркулова, уверявшего, что останется во Владивостоке до последнего момента, усилило панику.

После разгрома греков.

Франция критикует английскую декларацию о неприкосновенности нейтральной зоны.—Итальянское правительство уклоняется от участия в военных действиях против турок.— Ангорская печать заявляет: никакой нейтральной зоны нет, Константинополь и его район—турецкая земля.

ОФИЦИАЛЬНОЕ СООБЩЕНИЕ БРИТАНИИ.

ЛОНДОН, 18 сентября. Опубликовано следующее официальное сообщение по ближневосточному вопросу:

«Приближение кемалистов к Константинополю и Дарданеллам и требования, пред'явленные ангорским правительством, создали положение, которому британское правительство за последние дни уделяет чрезвычайно серьезное внимание. **Вопрос о проливах затрагивает важнейшие интересы не только Англии и Европы, но и всего мира.** Британское правительство считает действительную и перманентную свободу проливов жизненно необходимой, и готово отстаивать ее всеми мерами. Правительство с удовлетворением констатирует, что его точка зрения по данному вопросу разделяется Францией и Италией, т.-е. двумя наиболее заинтересованными в вопросе о проливах державами.

Вопрос о Константинополе стоит несколько иначе. Более двух лет тому назад было решено, что Константинополь не будет отнят у турок и в январе прошлого года на лондонской конференции представители ангорского и константинопольского правительств были уведомлены о намерении союзников вернуть Турции ее столицу, при условии удовлетворительного урегулирования других вопросов. Британское правительство желало бы скорейшего созыва конференции в любом месте, приемлемом для других заинтересованных держав, которая приложила бы все усилия к обеспечению прочного мира с Турцией. **Конференция эта, однако, не может быть созвана и не может расчитывать ни на какой успех, пока турецкие силы наступают на нейтральную зону, ограждающую Константинополь, Босфор и Дарданеллы.** Чрезмерные требования кемалистов и повышенное их настроение делают бесполезными и опасными расчеты на одни только дипломатические переговоры. Для защиты Европы от стремительного и враждебного наступления турок нужны соответствующие силы. **Изгнание союзников из Константинополя силами Кемаля-паши было бы катастрофой и сильно отразилось бы во всех мусульманских странах, а также во всех государствах, потерпевших поражение в последней войне, так как необычайные успехи, достигнутые усилиями сравнительно слабых турецких войск, сильно бы ободрили эти государства. Помимо того, победоносное появление турок на европейском берегу, наряду с другими пагубными последствиями, неминуемо привело бы к крайне серьезным осложнениям на всем Балканском полуострове и, весьма возможно, вызвало бы страшное кровопролитие в странах, уже достаточно жестоко пострадавших ранее.**

Долг союзников—помешать этому и обеспечить мир в проливах, что дало бы возможность предполагаемой конференции достигнуть прочного мирного соглашения.

Британское правительство готово содействовать удовлетворительному решению вопроса всеми средствами. С этой целью оно обратилось к другим великим державам, которые признали необходимость защиты Константинополя и нейтральной зоны. Ясно, однако, что и балканские союзные государства заинтересованы в этом вопросе самым существенным образом. Закрытие проливов во время мировой войны разорило Румынию. Союз Турции с Болгарией имел бы катастрофические последствия, в частности для Юго-Славии. Если проливы будут заперты, то вся торговля на Дунае приостановится. Насколько пострадают от этого интересы Греции, также само собой очевидно. Поэтому британское правительство обратилось ко всем трем балканским государствам с указанием на необходимость обороны нейтральной зоны. Британское правительство снеслось по ближневосточному вопросу также с доминионами, которых поставило в известность о создавшемся положении, и **предложило им принять участие в военной защите интересов,** за которые они уже принесли столько жертв и территорий, прославленных подвигами австралийских и ново-зеландских войск.

Британское правительство намерено, в случае необходимости, значительно усилить войска, находящиеся в распоряжении командующего союзными силами в Константинополе генерала Хэррингтона. Британскому флоту в Средиземном море отдан приказ не допускать попыток турок нарушить неприкосновенность нейтральной зоны и перейти на европейское побережье».

КТО ПОМОЖЕТ АНГЛИИ.

ЛИФИЛЬД, 18 сентября. (Радио англо-прессы). **Французская пресса критикует английскую декларацию по ближне-восточному вопросу.**

ЛИФИЛЬД, 18 сентября. (Радио англо-прессы). Итальянское правительство полуофициально заявило, что **Италия не примет никакого участия в военных действиях против турок.**

ГАННОВЕР, 18 сентября. (Радио герм. прессы). Австралия и Новая Зеландия ответили согласием на просьбу Англии о военной помощи на Ближнем Востоке. Канада и Южная Африка, повидимому, занимают отрицательную позицию в этом вопросе. Индия также настроена против участия в ближневосточных военных операциях англичан. Один из видных членов индийского государственного совета заявил, что **в случае войны с турками, Англия возбудит против себя недовольство 75 миллионов мусульман.**

ЛИФИЛЬД, 19 сентября. (Радио англ. прессы). Английский министр иностранных дел **Керзон выезжает завтра в Париж на совещание с Пуанкаре** о создавшейся политической ситуации.

СОВЕТЫ ФРАНЦИИ.

БОРДО, 18 сентября. (Радио фр. прессы). «Пти Паризьен» советует Англии быть умеренной при урегулировании вопроса о проливах. «Теперь, пишет газета, **наш черед советовать нашим английским друзьям воздержаться от слишком поспешных и необдуманных шагов на Ближнем Востоке,** после того, как Франция заявила о своей солидарности с Англией по вопросу о свободе и нейтрализации проливов. Теперь наша очередь просить их избегнуть всего, что может довести турок до отчаяния».

ДЛЯ ЗАЩИТЫ АВТОРИТЕТА.

ГАННОВЕР, 18 сентября. (Радио герм. прессы). По сообщению Рейтера, английский министр внутренних дел заявил, что Англия, Франция и Италия постановили защищать свободу Дарданелл и Босфора. Одновременно Шорт сообщил **о новой посылке английских войск на восток для воспрепятствования проникновению кемалистов в Европу, а также для защиты английского «авторитета» в Индии и Египте.**

АМЕРИКА «НАБЛЮДАЕТ».

ГАННОВЕР, 18 сентября. (Радио герм. прессы). По сообщению из Вашингтона, **Соединенные Штаты не примут никакого участия в действиях против турок** и ограничатся лишь помощью беженцам из Малой Азии.

ЕЩЕ ОДНА ПОБЕДА.

БОРДО, 18 сентября. (Радио фр. прессы). По сообщению из Ангоры, **7.000 человек восточной греческой армии в Малой Азии под начальством генерала Детроадиса взяты в плен.**

«НИКАКОЙ НЕЙТРАЛЬНОЙ ЗОНЫ НЕТ».

АНГОРА, 17 сентября. Официальная «Хакиммиет Миллие», касаясь вопроса о нейтральной зоне, пишет следующее:

«Никакой нейтральной зоны нет. Есть лишь часть независимого государства Турции. Нейтральная зона принадлежит нам, и мы требуем ее по праву. В случае надобности, мы докажем свою правоту с оружием в руках».

АНГОРА, 15 сентября. По сообщению прессы, представители Франции, Англии, Италии в Константинополе посетили ангорского представителя Гамид-Бея, в беседе с которым **выразили уверенность, что анатолийская армия не перейдет нейтральной зоны.** Гамид-Бей обещал передать это заявление в Ангору.

В связи с этим, «Ени Гюн» пишет: **«Константинополь и его район есть турецкая земля. Ни о какой нейтрализации не может быть и речи».**

НАСТРОЕНИЕ В АНГОРЕ.

АНГОРА, 17 сентября. Подавляющее большинство общественного мнения и Меджилиса **настроены в пользу решительной вооруженной борьбы за Константинополь, Фракию и проливы.**

Французский представитель и его секретарь отсутствовали на банкете, устроенном ангорским правительством в честь победы, несмотря на приглашение.

ПОПЫТКА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕРЕВОРОТА В БОЛГАРИИ. ВРАНГЕЛЕВЦЫ ПОДДЕРЖИВАЮТ РЕАКЦИОНЕРОВ.

ВАРШАВА, 18 сентября. Как сообщает софийский корреспондент «Пшеглонда Вечернего», **болгарская оппозиция, находящаяся в связи с русскими реакционными кругами в Болгарии, сделала попытку государственного переворота,** пытаясь свергнуть правительство Стамбулийского с тем, чтобы в дальнейшем предпринять военную экспедицию во Фракию, якобы для обороны Фракии от греческих войск. Попытка переворота оказалась неуспешной.

При обысках **у врангелевцев обнаружены документы, указывающие что в подготовке покушения русские и болгарские реакционеры действовали в полном контакте.** Целый ряд лиц арестован.

Оппозиционные партии пытались организовать крупные антиправительственные демонстрации в Тырнове, на которые правительственная крестьянская партия ответила контр-манифестациями. Бывшие болгарские министры Малинов, Федоров, Данев, Маджаров и Ганев, случайно оказавшись в одном поезде с министром внутренних дел Даскаловым, пытались устроить против последнего враждебную демонстрацию, при отходе поезда с одной из станций. Толпа крестьян задержала поезд и арестовала бывших министров. Как сообщает далее корреспондент, Даскалову едва удалось спасти арестованных от самосудов обещаниями крестьянам предать бывших министров, желавших втянуть Болгарию в войну, народному суду. Арестованные находятся в Тырнове под сильной охраной.

Правительство созывает чрезвычайную сессию парламента.

По РСФСР.

РОССИЯ И КАНАДА.

Между представителями советского правительства с одной стороны и представителями колониального правительства Канады—с другой, подписано в Лондоне соглашение, по которому Канада присоединяется к русско-английскому договору, заключенному в 1921 году.

В ближайшие дни в Канаду выезжает российская делегация во главе с тов. Войковым.

— В Петрограде, Казани и Иркутске торжественно отпраздновано **трехлетие рабфаков.**

— В беседе с представителями печати зам. упр. госкаменноугольной промышленности Донбасса тов. Максимов заявил, что **выполнение производственной программы в ближайшее время невозможно** в виду тяжелого положения Донбасса.

— В Петрограде **возобновил работу завод бывш. «Радио»,** стоявший с 1918 г.

— Вследствие значительного сокращения сети школ в Чувашской области **большое число детей крестьян и рабочих остались вне школы.**

— Кирцик и СНК утвердили проект **преобразования технической школы в Оренбургский политехникум,** открытие которого состоится 1-го октября.

Хроника 5-го с'езда профсоюзов.

ОТЧЕТ ВЦСПС.

В виду того, что типография не успела отпечатать отчет ВЦСПС за май—август т. г., отчет выдается делегатам с'езда постепенно, причем в первую очередь удовлетворяются делегаты с решающим голосом; отчет ВЦСПС за 1921—1922 г. выдается по 1 экземпляру для губпрофсоветов и ЦК союзов.

СТЕНОГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ.

В киосках РИО ВЦСПС открыта предварительная запись на стенографический отчет 5-го всероссийского с'езда профсоюзов, который выйдет вскоре после закрытия с'езда.

Вышел из печати и продается делегатам «Вестник Труда» № 8, с предс'ездовским материалом.

РАДИО-КОНЦЕРТ.

Демонстрация опытов передачи музыки по беспроволочному телеграфу в присутствии делегатов с'езда назначена на завтра в 3 ч. дня. Одновременно слушать музыку всем делегатам не удастся. Приемник будет установлен в верхнем этаже Дома Союзов, в комнате бывш. радио-станции, где имеется готовая антенна. В этой комнате и в смежной, отделенной драпри, смогут поместиться не более 100 человек. Таким образом, для удовлетворения всех делегатов потребуется дать не менее 10 сеансов. Все подробности, связанные с этим концертом, выяснятся сегодня утром.

КОНЦЕРТ.

Сегодня, в 9 ч. вечера, в зале заседаний с'езда состоится большой концерт по следующей программе: проф. Игумнов (рояль), М. А. Корчинская (арфа), С. П. Юдин (тенор), Д. Крейн и А. Шор (скрипка и виолончель). Хором Пятницкого будет исполнен ряд народных песен. В антрактах будет демонстрироваться «Кино-правда»: из'ятие церковных ценностей, процесс правых эсеров и др.

Тарифно-экономическая работа союзов.

(Тезисы по докладу тов. Рудзутака)

1. В условиях Нэп'а, при наличии частного предпринимателя и преобладании коммерческого начала в организации государственного хозяйства, явился неизбежным переход от твердого государственного нормирования заработной платы к регулированию ее посредством коллективных договоров, дающих возможность индивидуализировать подход не только к каждой отрасли промышленности, но и к каждой отдельной хозяйственной единице, и на основе учета их обще-материальные и производственные условия. Гарантией против падения заработной платы ниже установленного уровня при этом служит декретируемый государством минимум заработной платы.

2. Различность экономического положения отдельных отраслей промышленности и неравномерное влияние на них рынка создали в свою очередь пестроту в оплате труда и несоответствие размеров заработной платы удельному весу и роли отдельных групп промышленности в общей системе народного хозяйства. Эти условия вызвали попытки со стороны некоторых межсоюзных организаций выравнить оплату труда в различных отраслях производства путем произвольного снижения ставок лучше оплачиваемых групп, вне зависимости от условий и возможностей данных отраслей промышленности. Считая эту тактику выравнения заработной платы путем механического снижения ставок неправильной, с'езд указывает, что регулирование заработной платы в данных условиях может быть достигнуто путем участия союзов в плановых и регулирующих органах государства и влиянием их на распределение основных ресурсов производства, государственных субсидий промышленности, налоговых тягот и т. п.

При этом союзы должны всюду отстаивать выделение большего количества средств для основных отраслей государственной промышленности (тяжелая индустрия и транспорт), дабы в процессе восстановления этих важнейших отраслей хозяйства, отставшая в них от общего среднего уровня заработная плата могла бы быть поднята в соответствии с важностью данной отрасли промышленности и квалификацией труда в ней.

3. Ставя своей непосредственной задачей защиту материальных интересов рабочих, профсоюзы должны неуклонно стремиться к поднятию общего уровня заработной платы, учитывая, однако, что темп роста ее будет определяться состоянием бюджета государства, размерами хлебного фонда, общей экономической кон'юнктурой страны и темпом развития производительных сил.

Поэтому с'езд предостерегает профорганизации от иллюзий о возможности доведения в ближайший период размеров заработной платы до уровня довоенного прожиточного минимума.

4. Союзы должны поддерживать все мероприятия госорганов, ведущие к сокращению накладных расходов на производство и сбыт, к строгому нормированию, как штатов производства, так и всего обслуживающего государственного аппарата, ибо успешность этих мероприятий будет влиять на рост заработной платы.

5. Учитывая, что смешанная (натуральная и денежная) форма заработной платы противоречит современной экономической обстановке, в целях ликвидации путаницы в расчетах с рабочими, а равно устранения сложности производственной калькуляции и беспрерывных колебаний в реальной величине заработной платы, с'езд считает ближайшей задачей тарифной политики переход к чисто денежной форме оплаты труда. При проведении этой меры должны приниматься во внимание: особенности районов, кон'юнктура хлебного рынка и курс рубля. Этот переход требует усиления первичных рабочих кооперативов, на которых денежная система заработной платы переносит центр тяжести обслуживания рабочих, как потребителей.

6. В целях устранения пестроты и неустойчивости единиц исчисления заработной платы, с'езд считает необходимым установить общую единицу исчисления, гарантирующую заработную плату от беспрерывных колебаний рыночных цен и дающую возможность наиболее простого сравнения настоящего уровня с довоенной заработной платой. С'езд поручает ВЦСПС определить эту нормальную единицу исчисления заработной платы.

7. С'езд подтверждает необходимость гарантировать в коллективных договорах твердую норму выработки. При этом, в целях повышения производительности труда, как необходимой предпосылки восстановления и развития промышленности, с'езд рекомендует широкое применение простой сдельной оплаты труда. Вместе с тем, в связи с обострением безработицы, с'езд высказывается за крайнее ограничение сверхурочных работ.

8. Считая основной и единственной в данный момент формой регулирования заработной платы коллективный договор, с'езд решительно отвергает идею обязательности коллективных договоров. При наличии законодательного признания союзов, как представителей рабочих государств, декретирование обязательности договоров является либо практически бесцельным (в виду невозможности декретирования самого содержания договора), либо при последовательном проведении, означало бы фактически возврат к твердому государственному нормированию заработной платы.

9. Подтверждая правильность постановления пленума ВЦСПС о методах разрешения конфликтов, с'езд решительно осуждает тактику одностороннего разрешения конфликтов самими союзами, как противоречащую договорным отношениям.

Возникающие конфликты должны найти свое первоначальное разрешение в местных РКК; неразрешенные на месте конфликты должны направляться в официальные конфликтные органы (в примирительные камеры и третейские суды). Передача конфликтов в официальные инстанции должна иметь место лишь после того, как союзом на месте исчерпаны все возможности непосредственного соглашения с соответствующими хозорганами.

Попытки переносить разрешения всех конфликтов профсоюзов должны быть осуждены, как ведущие к канцелярско-бюрократическим способам разрешения конфликтов. Чтобы теснее связать массы с союзом и придать авторитет в глазах рабочих решениям по конфликтам, необходимо первоначальное разбирательство конфликтов проводить на предприятии.

10. В целях прекращения различного толкования прав и функций РКК, с'езд подтверждает необходимость рассматривать РКК на предприятиях не только, как орган конфликтный, но также, как орган для проведения договора. Таким образом, в функции РКК должно также входить наблюдение за установлением тарифных разбивок, сдельных расценок и т. д.

11. С'езд еще раз подтверждает непригодность в данных условиях стачки, как метода разрешения конфликтов, возникающих на почве защиты союзами экономических интересов своих членов.

Союзы должны использовать рабочее законодательство советского государства, а равно существующие примирительные и арбитражные учреждения, в целях наиболее быстрого и выгодного для своих членов разрешения конфликтов нормальным путем. Всякий предусмотренный постановлением II пленума ВЦСПС возможный случай стачки должен быть строго индивидуализирован сообразно значению данной отрасли хозяйства и зависимости от нее всей хозяйственной жизни в целом. Поэтому вопросы о применении стачки должны быть взвешены не только с точки зрения местных интересов, но и с точки зрения всех рабочих в целом. Отсюда вытекает необходимость предоставить ЦК союзов преимущественное право разрешения этих вопросов. В целях неуклонного проведения означенной тактики необходима строгая регламентация стачки. Предоставляя преимущественные права санкционирования и ликвидации стачек ЦК производственных союзов, с'езд считает необходимым согласование в каждом отдельном случае вопросов о стачке с соответствующим межсоюзным об'единением.

С'езд подчеркивает, что стачка может явиться лишь следствием бюрократического извращения государственных органов экономического управления и в результате должна вести не только к удовлетворению признанных высшими органами или конфликтными инстанциями требований рабочих, но и к обязательному исправлению недочетов в работе соответствующего государственного органа.

12. В интересах обеспечения необходимой авторитетности договора среди рабочих, безболезненного его проведения и сознательного отношения к его выполнению со стороны членов союза, с'езд подтверждает необходимость предварительного обсуждения проектов договоров на широких рабочих собраниях.

13. Учитывая факты массового увольнения подростков, как маловыгодной рабочей силы, и необходимость обеспечить восстановление квалифицированной рабочей силы, с'езд указывает всем профорганизациям на необходимость всемерного использования постановления ВЦИК о бронировании в предприятиях твердого количества подростков.

14. Не ослабляя своего участия в хозяйственной работе и своей связи с хозяйственными органами и оставляя в силе программу экономической работы, установленную 2-м пленумом ВЦСПС (участия в плановых органах, выдвигание кандидатов и проч.), с'езд считает необходимым поставить во главу угла этой работы: а) тщательное изучение рессурсов, возможностей и условий работы, как всего народного хозяйства в целом, так и каждой отрасли производства в отдельности, с тем, чтобы наметить в первую очередь правильную практическую линию своей деятельности в вопросах защиты интересов труда; б) усиление своей работы в органах государственного контроля, который приобретает особо важное значение, в связи с предоставленной хозорганам свободой управления и хозяйствования.

К 5-му с'езду союзов.

Тарифно-экономические вопросы.—Материалы к работам тар.-эк. секции.

Основные моменты тарифной политики.

Поворот в тарифной политике союзов и государства нередко изображается в виде неожиданного скачка из «жесткого» вчера в «либеральное» сегодня. Такое изображение крайне ошибочно и является продуктом весьма неглубоких наблюдений. Даже поверхностный анализ тарифного законодательства и практики союзов за период с 4 до 5 с'езда может убедить, что переход к новым формам работы совершался постепенно, по мере развития и в ногу с новой экономической политикой.

Первым проявлением нового курса и в хронологическом и логическом порядке в области тарифной работы следует считать отказ от жесткого нормирования размеров индивидуального заработка. Этот акт в своем последующем развитии дал переход к декретированию минимума заработной платы и к режиму коллективных договоров.

Ослабление же государственного нормирования сказалось уже в первых опытах коллективного снабжения и бюджетно-сдельной системы оплаты труда. Эти системы уже освобождали от регламентации индивидуальный заработок рабочего. В дальнейшем фондовая система, распространенная на всю государственную промышленность и советский аппарат, упразднила жесткую регламентацию заработка по всей линии. Определяемая фондовой комиссией ставка уже тогда фактически была низшим пределом заработка, который мог быть на предприятии увеличен за счет сокращения штатов, добавочной продукции, снижения накладных расходов и пр. Декретирование государственного минимума, которое относится к апрелю месяцу, оформило уже сложившуюся практику.

Однако, хотя давность этого перехода к гарантии минимума и бессомненна, следует признать, что принцип установления законом лишь минимальных норм еще далеко не завершен в нашем законодательстве. Если проект нового кодекса законов о труде и отвечает этому принципу, то целый ряд норм действующего законодательства все еще представляет собою твердые нормы без указания на возможность превзойти эти нормы в порядке соглашения сторон. 5-й с'езд союзов должен дать твердую директиву пересмотреть и переработать законодательство о труде в том направлении, чтобы законом закреплялся минимум как правовых, так и материальных гарантий.

Следующим основным моментом новой политики является обострение внимания союзов к вопросам, связанным с размерами заработной платы. Но и стремление закрепить известные гарантии оплаты сказалось еще при первых шагах НЭП'а. И натурпремирование из изделий собственного производства и натуроплата, которые проводились союзами в 21 году, по существу преследовали те же цели. Лишь развитие хозрасчета, организованность товарного хозяйства и оформление новых отношений в производстве и в общей экономике переродили постоянное стремление союзов к улучшению положения рабочего в защиту интересов его. Но и теперь эта задача не может быть оторвана от судеб нашей промышленности. И при новой тактике не прерывается связь между уровнем заработной платы и состоянием государственных рессурсов, положением промышленности и кривой производительности труда. Стремление повысить заработную плату встретило в отчетном году большие об'ективные затруднения.

Депрессия в ряде крупнейших отраслей, тяжелое положение финансов и, наконец, голод, поразивший 4-ую часть населения страны, все время гнули книзу кривую заработной платы. Самым тяжелым был период январь—апрель, когда эти экономические условия обострились и не могли уравновешиваться благоприятными факторами нашей экономики. Этот период и дает неуклонное падение вниз реального заработка.

Крайне неблагоприятно отражался на уровне реальной заработной платы и темп роста цен, достигший в этот год небывалого напряжения (см. диаграмму движения цен).

Лишь с мая месяца общее улучшение кон'юнктуры дает перелом, и кривая заработной платы медленно, но верно направляется вверх; этот рост реальной заработной платы продолжается и теперь. Помещаемая ниже диаграмма дает возможность проследить колебание заработной платы за отчетный год.

Зависимость заработной платы от экономического положения каждой отрасли хозяйства, а иногда и каждого отдельного предприятия, сказалась в значительной пестроте оплаты труда.

Это явление имеет глубокие корни в экономической обстановке, созданной НЭП'ом, и для исправления его требуются большие и сложные мероприятия. Попытку некоторых союзных организаций свести все дело регулирования заработной платы к административным окрикам на союзы, которые, пользуясь преимущественным положением их отраслей производства, вывели далеко за пределы среднего уровня заработную плату своих членов, следует признать совершенно недопустимым и непригодным средством. Экономическая обстановка не меняется под влиянием грозных предписаний и требует более внимательного изучения и серьезных мероприятий.

Нужна система благоприятствующих мер государства по отношению к крупной промышленности, и союзы должны их выдвигать в регулирующих органах в целях выравнения условий. Требуется повернуть и налоговую систему, и политику финансирования, и таможенную политику в сторону предоставления максимальных льгот крупной индустрии и транспорту, так как их основное назначение—обслужить государство—лишает их привилегий, какие дают рынок и вся обстановка НЭП'а другим отраслям, работающим на широкого потребителя.

Только с улучшением экономического положения этих основных отраслей хозяйства сможет быть выравнена и заработная плата в них. С'езд должен выдвинуть программу экономических мероприятий, благоприятствующих крупной индустрии, и, отказавшись от крайне упрощенных методов административных запретов, углубить задачу союзов по регулированию заработной платы.

Третьим (и последним, какого мы коснемся в настоящей статье) моментом, характеризующим новую политику заработной платы, является переход к коллективному договору. Впервые коллективный договор, как форма установления условий труда и заработной платы в частной промышленности, был декларирован еще на 4-м с'езде союзов.

Договорные отношения в государственной промышленности впервые возникли при проведении коллективных форм оплаты. Тот факт, что предприятие получало в свое распоряжение известный фонд, создавал элементы договора в вопросах его использования. Это еще не был полный договор с точным перечнем прав и обязанностей сторон, но частично уже здесь эти моменты имеются. (В Москве даже проводилась система обязательного заключения договора при переводе на коллективное снабжение). Хозяйственный расчет, принятый как система организации государственной промышленности, свобода распоряжения хозорганов предоставленными им рессурсами, вместе с ограничением организационно хозяйственных функций союза, выдвинули коллективный договор, как основную форму регулирования условий труда и заработной платы.

Но и в тех частях государственного хозяйства, какие не были переведены на хозрасчет с переходом к твердому бюджету и декретированию государством лишь минимума оплаты, стал вопрос о гарантиях.

И коллективный договор получил всеобщее распространение во всех отраслях государственного хозяйства.

У нас нет еще точных цифр о количестве рабочих и служащих, охваченных коллективными договорами, но не будет преувеличением сказать, что они достигают ¾ всех членов союза.

Нет такого уголка в стране, где бы коллективный договор не стал бы основной формой регулирования заработной платы рабочих.

О коллективном договоре, об его различной сущности в отношении государственной и частной промышленности, как о вопросах достаточно освещенных, мы здесь говорить не будем. Скажем лишь несколько слов по вопросу о государственном декретировании обязательности договоров.

Уже наше мнение о распространенности договоров говорит о праздности этой идеи. Однако, упорство, с какой эта мысль ставится, требует ответа по существу. Что может дать декрет об обязательности договоров реально? Сам договор декретировать никем, даже Москвой, не предлагается, ибо ясно, что, если бы условия позволяли такой общий на все случаи жизни договор сделать обязательным, не понадобился бы отказ от твердого нормирования условий труда. Значит, мы имеем дело с декларативной нормой. Все обязаны признать договор—означает иначе: все обязаны признать союз, как представителя об'единяемых им членов. Но эти права на представительства имеют быть регламентированы кодексом; следовательно, с этой стороны декларация излишня. Совершенно ясно, что сущность спора лежит не в том, заключать ли договор, а в том, какой договор подписать. Во всяком случае, в эту плоскость можно всегда сущность спора перенести.

Таким образом, сам декрет торяет реальное значение. Но отрицательные последствия возможны. Обязательность должна притупить работу союзов. Можно будет не столь тщательно изучать условия, не столь продуманно диктовать требования—ведь наниматель обязан заключить договор. И в результате мы будем иметь абстрактные договоры без учета условий и возможности производства, беспрерывные ненужные конфликты и, следовательно, в конечном счете вредный результат.

С'езд должен покончить с шатаниями в этом вопросе и дать союзам ясную директиву. Несколько углубленный просмотр пройденного союзами пути дает нам доказательства постепенного развития всех основных элементов новой тарифной политики. С'езд должен уточнить и придать большую устойчивость принятой и подтвержденной практикой линии тарифной работы союзов в новых условиях.

Л. ГИНЗБУРГ.

Об экономической работе союзов.

Опыт экономической работы союзов в новых условиях, подтверждая правильность основной линии этой работы, намеченной II пленумом ВЦСПС, в то же время позволяет отметить те наиболее слабые места, которые выявились в процессе экономической работы союзов и на которые им надлежит обратить особое внимание на ближайший период.

Первое, что приходится констатировать, это заметное ослабление и сужение экономической работы союзов. Если в период коренной перестройки всей союзной работы применительно к новым задачам тарифные вопросы, естественно, стали в центре внимания союзов, то та же тарифная работа показала, что правильное разрешение задачи по защите материальных интересов рабочих требует, прежде всего, деятельного участия союзов в работе хозорганов и постоянной и тесной связи с ними. Учитывая опыт тарифно-экономической работы, можно определенно сказать, что если союзам не только удалось правильно разрешить вопрос о методах и формах регулирования труда и заработной платы в условиях нэпа, но и достичь вполне реальных, положительных результатов, то этим союзы в значительной мере обязаны участию в работе гос. и хоз. органов. Эта связь между практической тарифной и экономической работой во всем ее об'еме еще недостаточно осознана союзами и еще меньше фактически осуществлена. Поэтому усиление экономической работы и установление органической связи между двумя отраслями по существу единой тарифно-экономической работы союзов является одной из важнейших практических задач союзов.

Необходимым условием для проведения союзами правильной линии в области тарифной и экономической политики является полная и всесторонняя осведомленность о состоянии и рессурсах государственного хозяйства в целом, а также отдельных его отраслей и хозяйственных единиц. В этом отношении наблюдается весьма существенный пробел в работе союзов, и на устранение его должно быть обращено особое внимание.

Отнюдь не возрождая старой практики загромождения хозяйственных органов требованиями всякого рода справок, статистических сведений и проч., союзы, поддерживая постоянную, живую связь с хозорганами и систематически участвуя в их работе, должны добиться такого положения, чтобы они были в курсе всей государственно - хозяйственной деятельности, вплоть до работы отдельных хозяйственных единиц. Деятельность хозорганов и ее результаты ни в коем случае не могут и не должны быть предметом их «коммерческой тайны», а должны служить материалом тщательного изучения союзных организаций. Это относится, прежде всего, к тем руководителям отдельных предприятий, которые из факта устранения союзов от вмешательства в непосредственную административно-хозяйственную деятельность делают тот вывод, что союзы могут оставаться в совершенном неведении относительно их работы, состояния и производственных перспектив предприятий. С такого рода «самостоятельностью» хозяйственников союзы должны решительно бороться.

Союзы должны так паладить свою экономическую работу, чтобы иметь полную картину состояния тех отраслей народного хозяйства, рабочих коих они об'единяют, с обязательной оценкой положения союзными органами с низу до верху; дабы действительно опыт и знания мест были полностью учтены при намечении практической линии тарифной и экономической политики. То же относится и к межсоюзным об'единениям в отношении района их деятельности и об'единяемых ими союзных организаций.

Особо следует остановиться на участии союзов в работе по обследованию деятельности хозорганов, производимому как вышестоящими хозорганами, так и органами государственного контроля.

Значение этой работы в связи с предоставленной хозорганами свободы хозяйственно-оперативной деятельности чрезвычайно далеко. Что в наших государственных об'единениях и предприятиях, а равно и в руководящих хозорганах, не все и не всегда ведется государственно и хозяйственно, неоднократно подтверждалось обследованиями специальных полномочных комиссий и ревизиями органов РКИ и др. Но этого мало. Со времени нэпа у нас прямо со сказочной быстротой развелось множество всякого рода дельцов спекулянтского типа, которые пытаются обескровить едва начинающий оправляться государственный хозяйственный организм. Взятка, о которой тов. Ленин говорил на прошлогоднем с'езде политпросветов, как об одном из величайших наших внутренних зол, под влиянием нэпа расцвела махровым ядовитым цветом. Стоит вспомнить о взяточничестве на железных дорогах, которое не раз отмечалось в печати, и в других хозяйствен. организациях, о которых сведения и данные имеются, наверное, в соответствующих государственных учреждениях, коим это ведать надлежит.

Профессиональные союзы должны оказать самое активное содействие органам госвласти и хозяйственным органам в их борьбе с бесхозяйственностью и преступлениями. Не вмешиваясь в административно-хозяйственную деятельность хозорганов, союзные органы обязаны о всяком, по их мнению, противо-хозяйственном действии администрации доводить до сведения соответствующего вышестоящего союзного и хозяйственного органа. Это должно сыграть крупную роль в деле упорядочения нашего народного хозяйства и оздоровления народно-хозяйственного организма.

В то же время союзы должны усилить свое участие в работе органов РКИ, оздоровить и укрепить их руководящий аппарат ответственными работниками, держа постоянную связь с ними и используя работу РКИ в интересах изучения фактической постановки дела в государственно-хозяйственных об'единениях и предприятиях.

Нужно всемерно стремиться к тому, чтобы интересы союза и хозоргана, по существу единые и одинаково направленные к возрождению государственного хозяйства, и на практике диктовали одинаковые действия.

Не противопоставляя себя хозяйственным органам, а тесно и дружно работая вместе с ними, союзы создадут базу здоровых и правильных взаимоотношений, необходимую для такой огромной важности и ответственной работы, как защита классовых интересов пролетариата и укрепление экономической мощи пролетарского государства.

Ф. ТЕМКИН.

Об организационной структуре тарифного аппарата союзов.

До настоящего времени организационная структура тарифного аппарата союзных организаций отличается расплывчивостью и неопределенностью. Оно и понятно: за последний год задачи и сущность тарифной работы видоизменились; за это время они обросли рядом новых функций, между тем, как организационное переустройство тарифного аппарата не поспевало за углублением самой работы. Со времени последнего пленума ВЦСПС старые отделы нормирования труда поглотили самостоятельные до сих пор отделы экономический и охраны труда. В об'единенных тарифных отделах сразу же после слияния основная тарифная работа заняла господствующее положение. Коллективные договоры, охватывающие всю сумму сложных вопросов производства и быта рабочих, заполнили содержание тарифной работы союзов. Экономическая работа шла преимущественно по старым путям: она составлялась из участия в обсуждении рассмотрения производственных вопросов, рекомендаций работников на хозяйственные посты и т. д. В этом отношении союзы хорошо ли, плохо ли, но со своей задачей справились. Между тем, было бы глубочайшей ошибкой ограничивать этими пределами чисто-экономическую работу союзов. Продуманная тарифная работа требует основательного знакомства с экономическим содержанием разрешаемых вопросов заработной платы. Для того, чтобы использовать все возможности в интересах рабочих, при заключении колдоговоров необходимо знать экономику соответствующей отрасли хозяйства. Между экономическим содержанием договора и состоянием данной отрасли хозяйства существует тесная внутренняя связь. Нормальный коллективный договор должен в основных своих частях отражать состояние народного хозяйства (данной отрасли его); иначе союз может прогадать в двух отношениях: он или просчитается в своих предположениях в ущерб рабочим, или же настолько ущемит хозяйственное об'единение, что само выполнение договора со стороны последнего станет сомнительным. Именно с этой стороны экономическая работа союзов имеет огромное значение для всей их деятельности. Как межсоюзные об'единения, так и отдельные производственные союзы должны этой отрасли своей работы посвятить достаточно внимания. Практически это значит, что союзная организация должна знать, каково экономическое положение хозорганов, с которыми ей приходится сталкиваться в своей работе, откуда они черпают средства, каков рынок сбыта продуктов их производства, из каких основных частей складывается себестоимость производимых продуктов, не нарушается ли при этом здоровое соотношение основных элементов производства в ущерб рабочей силе. Это — одна сторона вопроса, которую кратко можно характеризовать следующим образом: союзные организации должны знать и следить за экономикой интересующих их отраслей хозяйства. Не менее важным является неослабное наблюдение за важнейшими экономическими процессами, развивающимися в жизни нашей страны. Сюда в первую очередь относится наблюдение за движением цен на предметы, составляющие бюджет рабочего; сюда же относятся и вопросы налоговой политики, ощутительно затрагивающей интересы рабочих масс (включая и коммунальную политику местных советов). В то время, как изучение экономики производства должно явиться задачей каждого производственного союза, наблюдение за общим экономическим процессом входит в компетенцию межсоюзных об'единений. Отдельные союзы на местах не могут в огромном большинстве случаев, в силу как слабости своих средств, так и отсутствия достаточного кадра подготовленных работников, ставить себе далеко идущие экономические задачи; они должны центр внимания сосредоточить на изучении соответствующей отрасли хозяйства. Межсоюзные же об'единения изучают и следят за экономическими процессами в более широком смысле. Конечно, они в этом отношении обслуживают все союзы данной местности; например, движение цен на различные предметы должны регистрировать межсоюзные об'единения через свой статистический аппарат, своевременно информируя все отдельные союзы о положении дел на рынке.

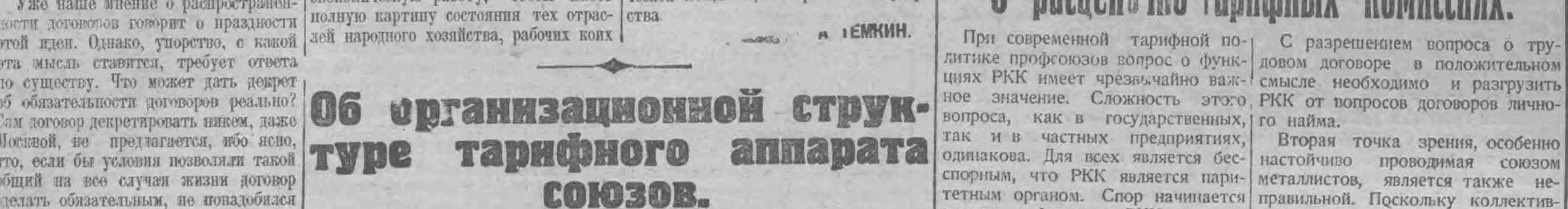
В зависимости от того, каков район деятельности данной союзной организации, находится и размах их экономической работы. Несомненно, что экономическая работа ВЦСПС значительно сложнее, чем таковая в отдельных губпрофсоветах. Но для всех союзных организаций, независимо то их масштаба деятельности, должно быть сохранено следующее положение: экономическая работа обслуживает тарифную в узком смысле слова. Определяя таким путем задачи экономической работы, мы должны сделать и соответствующий практический вывод: внутри тарифного аппарата (не важно, называется ли он отделом, секретариатом и т. д.) должна быть ячейка, ведущая экономическую работу. В отдельных союзах эти функции могут выполняться одним работником, который выполняет всю работу, как по организации производства, так и по обслуживанию тарифной работы в целом; в более крупных организациях экономработа требует уже большего числа работников, между которыми и делится вся работа. Лицо или ячейка, ведущая экономическую работу, подчиняется общему руководству всего тарифного аппарата. В экономической работе чрезвычайно важно достаточно полно пользоваться статистическим аппаратом союза; в особенности это касается межсоюзных об'единений, статистика коих должна обслуживать все союзы данного района.

На структуре тарифного аппарата в целом я сейчас останавливаться не стану; он в части, касающейся узкой тарифной работы, в общем и целом уже определился, тем более, что, конечно, невозможно стремиться к единообразию организационных форм во всех союзных организациях.

Важное значение для тарифной работы имеет правильное функционирование низовых тарифных ячеек — расценочно-конфликтных комиссий (безразлично, какими функциями они наделены). Нужно стремиться к тому, чтобы рабочая часть РКК была, с одной стороны, проводником тарифной тактики данного союза, а с другой стороны—помогала бы союзу разобраться в положении данного предприятия. Работая под непосредственным руководством заводского комитета, РКК должны в рабочей своей части явиться щупальцами союза в тарифных вопросах в данном предприятии. Работа их должна поэтому носить не случайный, спорадический характер; тарифный отдел союза должен об'единять работу РКК, собирать опыт отдельных комиссий и давать общее направление их деятельности. В этом случае установится тесная деловая связь между низшей союзной ячейкой и руководящим органом союза. Только эта связь может предохранить низовую ячейку от всяческих уклонов, а руководящий орган союза сделать работоспособным и авторитетным в глазах масс.

С. РАБИНСОН.

Средние тарифные ставки по государственному минимуму (в довоенных рублях).



Перевод в довоенные рубли сделан по бюджетному индексу к 1913 г. статистики труда и Госплана.

О расценочно-тарифных комиссиях.

При современной тарифной политике профсоюзов вопрос о функциях РКК имеет чрезвычайно важное значение. Сложность этого вопроса, как в государственных, так и в частных предприятиях, одинакова. Для всех является бесспорным, что РКК является паритетным органом. Спор начинается дальше, о функциях РКК.

Одни считают, что РКК должна ведать разбивкой рабочих и служащих по тарифным разрядам, установлением всех сдельных расценок и норм выработки, установлением профессиональных проб всем поступающим и переводимым на другие работы рабочим и служащим. Короче говоря—паритетное разрешение всех вопросов договоров личного найма.

Вторые считают, что РКК должна быть только конфликтной инстанцией, где могли бы разрешаться спорные вопросы договоров личного найма.

Ни та, ни другая точка зрения неправильна. Что из себя представляет коллективный договор? Коллективный договор есть добровольное соглашение профсоюза с работодателем, коим определяется содержание будущих личных договоров найма. Вопросы персональной разбивки на тарифные разряды относятся к договорам личного найма и, следовательно, не могут быть отнесены к компетенции РКК. Рабочим и служащим надо предоставить право свободного договора личного найма с нанимателем; в противном случае надо отвергнуть идею трудового договора (договора личного найма). В последнем случае следовало бы помимо коллективного договора заключать еще посреднические договоры относительно труда и оплаты каждого отдельного рабочего или служащего, т.-е. в паритетном порядке (в РКК).

С разрешением вопроса о трудовом договоре в положительном смысле необходимо и разгрузить РКК от вопросов договоров личного найма.

Вторая точка зрения, особенно настойчиво проводимая союзом металлистов, является также неправильной. Поскольку коллективный договор должен определить содержание договоров личного найма, постольку в коллективный договор должны быть внесены следующие вопросы:

1. Какие нормы выработки должны быть для данных работ (каких именно).

2. Какие сдельные расценки должны иметь для таких-то работ (какие именно и при каких условиях).

3. Какие пробы должны даваться вновь поступающему рабочему, или какое испытание должно иметь место для такого-то служащего или на занятие такой-то должности.

4. Какие предохранительные приспособления должны быть для таких-то работ.

Вот основные условия, определяющие договор личного найма. Этих условий почти ни один договор не устанавливает, и их трудно установить в коллективных договорах потому, что это потребовало бы со стороны союза самого подробного изучения конкретных условий производства, вплоть до того, что союз должен знать, какие отдельные части изготовляются, на сколько операций данное изделие разделяется, насколько точна отдельная операция работы и проч.

Поэтому обходятся проще. Устанавливают общие положения, а конкретные вопросы договорных отношений переносят на места в РКК. Таким образом, работа РКК является продолжением договорных отношений уже в самом предприятии.

Союз металлистов в этом отношении глубоко заблуждается, когда хочет ограничить коллективный договор общими положениями, предоставляя остальное администрации. Он полагает, что рабочий не даст себя в обиду при установлении ему администрацией тарифного разряда, нормы выработки или сдельной цены. По нашему мнению, союз металлистов не желает взять на себя ответственность за соблюдение рабочими коллективного договора. Ибо предоставить усмотрению администрации вопросы труда и заработной платы в условиях хозяйственного расчета или хозяйских прибылей (в частных предприятиях) значит заранее пойти на конфликты между администрацией и активными рабочими, знающими себе цену, и дать возможность администрации обсчитывать менее активных рабочих; особенно это необходимо иметь в виду той угрозы, какую представляет увольнение для рабочего в связи с безработицей. Администрация должна быть связана более конкретными условиями, чем те, которые заключают коллективный договор, определяющими содержание личных договоров найма. Поэтому функции РКК должны определиться в следующем виде:

1. РКК рассматривает и утверждает разбивку работ, профессий и должностей в данном предприятии по соответствующим тарифным разрядам, которая и служит администрации руководством при заключении ею договоров личного найма с отдельными рабочими и служащими.

2. РКК рассматривает и утверждает нормы выработки и сдельные расценки на работы массового характера или единичные, но систематически повторяющиеся, которые и служат администрации руководством при подсчетах заработной платы или при составлении сдельных нарядов.

ПРИМЕЧАНИЕ: Сдельные расценки на единичные случайные работы устанавливает администрация по соглашению с соответствующими рабочими.

3. РКК рассматривает и утверждает перечень и нормы предметов предохранительного характера для определенных работ и должностей, которыми и руководствуется администрация при выдачах предохранительных предметов.

4. РКК устанавливает характер проб и испытаний для определенных работ или должностей, которым подвергаются рабочие и служащие при поступлении и переводе на другие работы.

5. Установленные РКК нормы и правила являются для администрации обязательными в том смысле, что ухудшение положения для рабочих не допускается. Улучшение условий по отношению к отдельным рабочим или служащим допускается, но в случае протеста рабочей части РКК вопрос рассматривается РКК, и в зависимости от результатов решения дело либо ликвидируется либо переходит в конфликтном порядке в высшие инстанции.

6. В случае недовольства отдельных рабочих действиями администрации по п.п. 1 — 5 вопрос вносится ими через завком в РКК, решение которой является для рабочих и администрации обязательным.

7. Рабочая часть РКК имеет право требовать от администрации подробного письменного об'яснения с приложением соответствующих данных по п.п. 1—5.

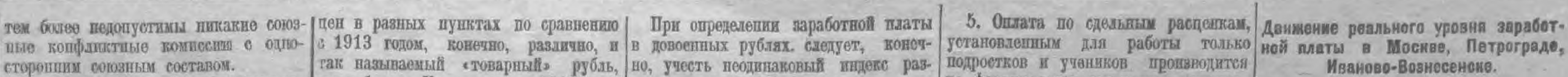
По нашему мнению, это единственно правильное разрешение вопроса о функциях РКК, при котором обе стороны действительно несут ответственность за нормальный ход производства.

АВДЕЕВ.

Средние тарифные ставки по коллективным договорам.



Ставки выражены в % к бюджетному набору продуктов. Набор этот [illegible] в 1913 г. в г. Москве 10 руб., а в среднем по России 7 руб. [illegible]



Разрешение конфликтов.

Боевым и основным методом рабочего класса и его профессиональных союзов в разрешении конфликтов между трудом и капиталом в капиталистическом государстве являлась и является стачка. При выборе рабочими и его союзами стачки, как метода разрешения экономических конфликтов, главная задача, уменье и разум союзов заключались в том, чтобы стачку, т.-е. приостановку производства, приурочить как раз к тому моменту, когда предприниматель наиболее нуждается в выпуске на рынок или сдаче заказчику наибольшего количества продукции, когда идет борьба за рынки и когда, следовательно, нормальный, полный ход предприятия до зарезу необходим предпринимателю. Стачка строила свой расчет на том, чтобы ущемить в наиболее живом месте, нарушить правильное его течение, когда оно более всего необходимо, и, таким образом, вынудить предпринимателя удовлетворить требование рабочих.

Стачка сама по себе пожирает известную долю предпринимательской прибыли (прибавочной ценности) за более или менее долгий производственный срок, а иногда поглощает и часть основного капитала. Ясно, что в условиях капиталистического государства, когда все средства и орудия производства и все богатства страны принадлежат буржуазии,—борющемуся рабочему классу за улучшение своего экономического положения нет дела до стачечных издержек производства, ибо они идут за счет предпринимательской прибыли, и, вместе с тем, рост издержек производства служит огромным стимулом развития техники.

Совершенно противоположную обстановку мы имеем в условиях Советской власти, когда промышленность принадлежит рабочему классу в лице его государственной организации здесь нет предпринимательской прибыли, здесь интересы рабочего класса и промышленности не противоположны, а тождественны. И несмотря на то, что наша промышленность работает на коммерческих началах и на рынок, она остается промышленностью советской, пролетарской, только в ней источник существования и благополучия рабочего класса. Свое материальное положение рабочий класс может улучшать только по мере восстановления и развития промышленности, только соразмерно ее средствам. И поэтому задача рабочего класса состоит в том, чтобы свою промышленность восстановить и всячески оберегать. Малейшие нарушения нормального хода производства, самая краткосрочная приостановка работ нашей неокрепшей промышленности уменьшают ее средства, задерживая ее восстановление. Стало быть, стачка есть прямой удар по нашему хозяйству, стачка ослабляет силы нашей промышленности, силы данного предприятия, дезорганизует его, уменьшает его средства, подрывает его, и поэтому стачка вредна не только для промышленности и, следовательно, для всего рабочего класса в целом, но непосредственно и для тех рабочих, которые эту стачку ведут.

Природа огромного большинства конфликтов в наших условиях не есть столкновение интересов труда с капиталом и несоответствие интересов рабочих и их потребностей в данный момент об'ективным возможностям. И понятно, что подрыв предприятий, уменьшение его средств эти об'ективные возможности увеличить не могут. Стачечные издержки производства по существу являются издержками самого рабочего класса. Поэтому стачка на госпредприятиях не может служить промышленным методом разрешения конфликтов; она непригодна, вредна и невыгодна. Лишь в исключительных случаях, когда основой конфликта является извращение сущности отношений, и когда стачка неизбежна—союз должен стать во главе ее. Но и на частных предприятиях стачка, как метод разрешения экономических конфликтов, в настоящее время нецелесообразна. Мы заинтересованы в развитии частных предприятий, которые работают под наблюдением рабочего государства и вызваны к жизни в интересах рабочего класса в целом, в целях ускорения развития производственных сил страны. Поэтому дезорганизация и частного предприятия не входит в наши интересы. Только в исключительных случаях, когда предприниматель отказывается от мирного разрешения конфликтов, и только в выгодной для союза обстановке, последние могут и должны применять стачку.

Стало быть, задача профессиональных союзов при разрешении конфликтов состоит в том, чтобы с одной стороны предупреждать конфликты на госпредприятиях, а с другой стороны—принять все меры к мирному разрешению возникших на любом предприятии конфликтов.

Каков же должен быть порядок этого мирного разрешения конфликтов, и какова должна быть при этом роль и тактика союзов? Раньше, чем осветить этот вопрос, следует остановиться на двух положениях. Первое—надо различать двоякого рода конфликты. Есть конфликты, которые возникают на почве нарушения и неисполнения законов о труде или условий уже действующего коллективного договора и договора личного найма, когда нарушение, бессомненно, вне зависимости от толкования договоров. Этого рода конфликты мы теперь не рассматриваем по существу своему, это не конфликты, а правонарушения или преступления, которые подсудны государственным судебным органам в лице ныне действующих конфликтных комиссий при органах НКТ или проектируемых трудовых судов. Не в них дело. Речь идет о конфликтах, которые возникают на почве установления новых правоотношений между работодателями и союзами или на почве требований дополнения и улучшения для рабочих существующего законодательства о труде и оплаты труда в процессе заключения, изменения или дополнения коллективных договоров, а также о конфликтах, возникающих на почве толкования условий договора. Нужно раз навсегда запомнить, что профсоюзы в нынешних условиях не имеют никаких государственных функций, и что они в регулировании условий труда являются стороной, защищающей интересы рабочих, путем заключения в данном случае коллективных договоров, закрепляющих за рабочими те или иные условия труда.

Вся ответственность за ведение предприятия возложена государством исключительно на хозорганы (о частных предприятиях, разумеется, нечего говорить), и союзы, путем навязывания одностороннего предприятию тех или иных условий, не могут и не должны эту ответственность снимать. Предприятие при заключении коллективных договоров не является об'ектом союзного законодательства, а равноправной договаривающейся стороной.

Из всего этого следует, что конфликты, возникающие на почве заключения, дополнения, толкования или изменения коллективных договоров, могут разрешаться только в порядке соглашения сторон или третейского разбирательства, когда стороны к соглашению придти не могут ни в коем случае. Поэтому недопустимо одностороннее самостоятельное разрешение конфликтов самими союзами, ибо это противоречит в корне договорным отношениям и роли союзов. Следовательно, разрешение конфликтов должно происходить в паритетных органах или в порядке третейского разбирательства, назначаемого по требованию союза. Первой инстанцией разрешения конфликтов, возникающих на почве толкования и проведения уже действующего договора, должна быть заводская РКК, которая может разрешать конфликты только в порядке соглашения сторон. Если же соглашение РКК недостигнуто представитель союза должен немедленно явиться на предприятие и путем непосредственных переговоров с администрацией, в присутствии или завкома, или, по возможности, и рабочих, стараться достигнуть удовлетворительного разрешения конфликтов. Союзы должны переносить свою работу на места, на предприятия; здесь должны находить свое разрешение конфликты. Здесь на месте всегда можно спросить нужных рабочих, здесь можно получить необходимые справки, здесь все рабочие, завком, вся администрация. Здесь на месте союз чувствует больше свою связь и с рабочими, и с производством, здесь на месте всегда можно скорее и успешнее разрешить конфликт. Таскать каждый конфликт в союз—значит отдаляться от предприятия, оторваться от почвы и создать бюрократический аппарат разрешения конфликтов с вызовом в союз всех и вся. Роль союзов в разрешении конфликтов не может свестись к формальной конфликтной инстанции, она должна состоять в живой непосредственной работе в самой гуще рабочих. Отсюда следует, что при союзах не должны быть организованы никакие согласительные, даже паритетные комиссии, тем более недопустимы никакие союзные конфликтные комиссии с односторонним союзным составом.

Конфликты, стало быть, следует разрешать на самих предприятиях, на месте, и не только конфликты, возникающие на почве толкования и проведения договора, но также и конфликты, возникающие при заключении, дополнении или изменении договоров, должны в первую очередь разрешаться на самом предприятии путем непосредственных переговоров с администрацией. Ясно, что такого рода конфликты не могут разрешаться РКК, ибо последняя есть только орган надзора и проведения данного договора уже действующего, изменение же договора или его дополнение может быть произведено только непосредственно сторонами, заключившими договор.

Стало быть, предприятие, в лице ли его РКК или в форме переговоров союза с администрацией, является первой инстанцией разрешения конфликтов. Конфликты, по которым здесь достигнуто соглашение сторон, должны считаться решенными окончательно. Только конфликты, по которым соглашение сторон не достигнуто, должны быть вынесены за стены предприятия. Такие конфликты всегда будут наиболее сложными, острыми и важными, их нужно направлять в официальные конфликтные инстанции. Такими инстанциями являются примирительная камера и третейский суд. Задача примирительной камеры состоит в том, чтобы при помощи третьего авторитетного лица, которому обе стороны доверяют и который избран самими сторонами или назначен органами НКТ,—всесторонне выяснить суть конфликта, положение предприятия и рабочих, требования союза и возможности предприятия, и на основании этих данных урегулировать конфликт. Если и в примирительной камере стороны не приходят к соглашению, конфликт должен быть передан в третейский суд, который является последней инстанцией. Задача третейского суда одинакова с задачей примирительной камеры с той лишь разницей, что избранное или назначенное третье лицо (супер-арбитр) пользуется в третейском суде решающим голосом, его предложения принимаются сторонами, и решение третейского суда считается обязательным для обоих сторон.

Таким образом, примирительная камера и третейский суд являются следующими и последними инстанциями разрешения кофликтов.

Заканчивая освещение этого вопроса, следует указать еще на одну тактическую задачу союзов, касающуюся государственного принудительного арбитража. Здесь у союзов должна быть различная тактика в зависимости от характера предприятий. По отношению к госпредприятиям союзы должны всегда использовывать предоставленные им права, требовать принудительный государственн. арбитраж, ибо, с одной стороны, союзы не могут допускать до стачки на госпредприятии, и с другой—союзы не могут требовать государственного вмешательства, когда на госпредприятии неблагополучно, или когда госорган проводит линию скрытого локаута. Что же касается частных предприятий, то союзы, не будучи здесь связаны общностью интересов, не должны требовать принудительного государственного вмешательства. Здесь союзы имеют иные средства и иные возможности.

Ф. РЕВЗИН.

Об единице исчисления заработной платы.

Тезисы о тарифной работе союзов в одном из пунктов говорят об единице исчисления заработной платы. Если и раньше (в 1913 году) покупная сила рубля была не одинакова в различных районах, то особенно остро этот вопрос стоит сейчас при неустойчивости бумажного рубля.

Еще в прошлом году, при введении так называемой гарантированной системы оплаты рубля, в циркуляре № 383 ВЦСПС указывал способ исчисления заработной платы, как доли стоимости рациона продуктов, количество которых приводилось в циркуляре. В значительно большей степени этот способ определения тарифной ставки был использован в практике коллективных договоров. Так, по данным о 65 договорах, охватывающих около миллиона рабочих, 44 договора, т. е. 67%, тарифную ставку определяют именно этим способом, и лишь остальные исчисляют ее в советских знаках или другим образом.

Наборы, которые положены в основание исчисления, весьма разнообразны, но в большинстве случаев они состоят из продуктов питания. Питание и сейчас еще составляет главнейшую часть рабочего бюджета, и поэтому вполне понятно стремление союзных органов при заключении коллективных договоров застраховать именно эту часть бюджета и сохранить ее реальное значение.

Кроме того, пользование только продуктовым набором вызывалось, несомненно, и тем, что продукты питания наиболее вздорожали по сравнению с 1913 годом.

Является-ли, однако, правильным способ определения заработной платы только по ценам на предметы питания?

Питание в довоенном бюджете рабочего составляло около половины всех расходов, и лишь падение заработной платы в последние годы увеличило траты на пищу до 70% всего бюджета. Эти данные относятся к наиболее «голодному» 1918 году. По последним бюджетным данным, пища занимает уже меньший процент всех расходов. Как видим, бюджет рабочего даже при наибольшем сокращении, содержит определенные расходы кроме пищи. При наблюдаемом сейчас росте заработной платы доля других расходов еще более возрастет.

Все изложенное с несомненностью говорит за то, что ограничить единицу исчисления только предметами питания не-целесообразно, так как движение цен на эти товары не отразит изменения цен на всевозможные расходы рабочего.

Пропорция, в которую входит набор продуктов, предметы питания и предметы первой необходимости, должна соответствовать их значению в бюджете рабочего.

Ниже (см. раздел «для обсуждения») приводим нормы и название предметов, входящих в набор продуктов, по которому изучается движение цен статистикой труда (бюджетный индекс статистики труда и Госплана).

Нормы эти соответствуют потреблению взрослого работника и получены из разных бюджетных обследований и обследований питания.

Стоимость такого набора продуктов в 1913 году в гор. Москве составляла 10 рублей.

Если современную стоимость набора в Москве разделить на 10, то, таким образом, можно определить, во сколько раз возросли цены в Москве по сравнению с 1913 годом. В среднем по России набор продуктов стоил 7 руб. 39 коп. Стоимость набора в среднем по РСФСР на какую-либо дату, деленная на 7 руб. 39 коп., определит увеличение цен по сравнению с 1913 годом по России.

Точно так же в любом пункте делением стоимости набора в 1922 году на стоимость набора там-же в 1913 году определяется индекс относительно 1913 года для этого пункта.

При расхождении цен отдельных местностей в 1913 году и при большем сближении их сейчас, увеличение цен в разных пунктах по сравнению с 1913 годом, конечно, различно, и так называемый «товарный» рубль, где-либо на Урале, где в 1913 году цены были ниже чем в Москве, а сейчас почти одинаковы с московскими, будет, конечно, значительно больше.

Расчеты заработной платы в довоенных рублях представляют чрезвычайно много удобств, так как дают возможность оперировать сравнительно небольшими числами. Ставка или расценок определяются в довоенных рублях, и путем помножения ставки на коэффициент увеличения цен по сравнению с 1913 годом к моменту выплаты заработок рабочего выражается в советских знаках. Из этой уже суммы следует производить вычеты за продовольствие и другие виды заработка, предоставляемые натурой, по ценам не выше рыночных.

При определении заработной платы в довоенных рублях следует, конечно, учесть неодинаковый индекс различных местностей.

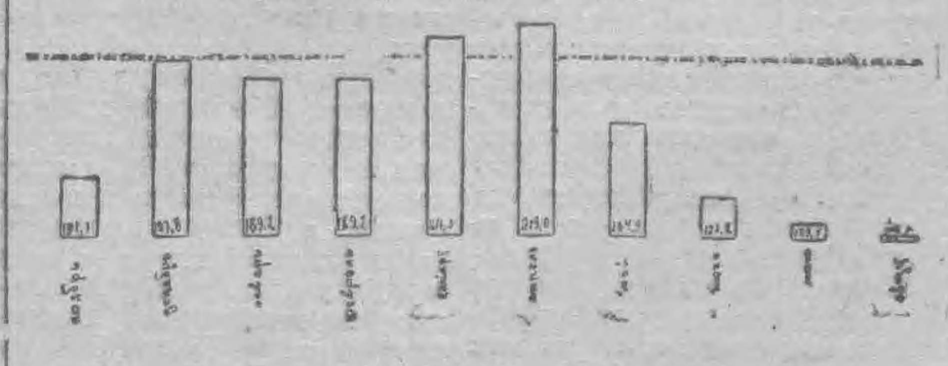
Для возможности учета заработков центральным союзным органам необходимо знать те методы, которыми исчисляется на местах заработная плата. При том многообразии способов исчисления ставки, которое наблюдается сейчас, это представляется чрезвычайно затруднительным.

Необходима поэтому единообразная единица исчисления.

В качестве таковой может служить бюджетный индекс статистики труда и Госплана, исчисляемый сейчас более чем по 150 городам Республики и построенный таким образом, что отражает движение цен на все предметы, входящие в обычный рабочий бюджет.

М. К.

Диаграмма движения цен с XI 1921 г. по IX 1922 г.
(Цены в % к предшествующему=100).



Оплата учеников и подростков.

Наблюдающееся в настоящее время среди хозорганов течение всячески избавиться от подростков и учеников приобретает угрожающие размеры. Хозорганы всячески стараются сократить количество подростков и учеников, занятых в предприятиях. Чтобы так или иначе реагировать на это явление, необходимо разобраться в тех причинах, которые толкают хозяйственников на этот путь.

Первая причина—это невыгодность ученичества для предприятия, поставленного в условия хозяйственного расчета.

Подросткам и ученикам за меньшее количество работы, чем производят взрослые, приходится платить больше, чем взрослым.

А получается это следующим образом.

Допустим, подросток или ученик получает заработную плату по 6 разряду 10 миллионов рублей. Работает сдельно. Норма выработки для работ в 8-час. раб. день—8 шт.

Сдельные расценки, как известно, одинаковы для взрослых рабочих и для подростков; при данной норме и ставке в 40 милл. руб. цена одной шт. 5 мил. рублей.

Рабочий работает 8 час., сделает 8 шт., получит 40 милл. руб.

Подросток сделает в 6 час. 6 шт., получает 30 мил. рублей за работу и 10 мил. рублей дополнительного за неотрабатываемые 2 часа (6-час раб. день). Следовательно, изделия, вырабатываемые подростками, обходятся уже не 5 мил. шт., а 6.600.000 рублей, т.-е. на 30% дороже.

Нередко бывают еще такие явления, что подросток или ученик в силу производственных условий работает 8 часов, и тогда он, делая 8 шт., получает 40 милл. и за 2 часа, как сверхурочные, получает еще 30 мил., всего 70 мил., цена одной штуки уже равняется 8.760.000 рублей, в то время как у взрослого рабочего она остается в 5 мил., т.-е. изделие ученика обходится на 75% дороже.

Кроме этого, при последнем примере мы наблюдаем, что заработок подростка или ученика на 75% выше заработка взрослого рабочего.

С хозяйственной точки зрения недопустимо, чтобы стоимость изделий, вырабатываемых подростками, обходилась дороже (надо еще иметь в виду расходы из-за порчи материалов по случаю обучения) вырабатываемых взрослыми.

Неправильным является и то, что подростки или ученики зарабатывают больше, чем взрослые; и этого нельзя допустить, как с точки зрения правильной организации труда в предприятии, так и потому, что подросток обычно имеет гораздо более упрощенный низкий бюджет, так как в большинстве является членом семьи рабочего.

Вследствие этого мы выдвигаем к обсуждению следующие вопросы:

1. В интересах образования новых кадров квалифицированных рабочих необходимо неуклонно проводить закон о %% соотношении учеников и подростков в производстве и по возможности увеличивать устан.вленное соотношение.

2. Освободить предприятия от накладных расходов, удорожающих стоимость изделий, вырабатываемых подростками и учениками, установив особый тариф для подростков и учеников.

Основы этого тарифа, по нашему мнению, учитывая прошлый опыт, должны быть построены в следующем виде:

За первые два полугодия ставка подростка не должна достигать 1-го разряда, лишь в 3-е полугодии подростки относятся к 1-му разряду, в 4-е полугодие—известное повышение.

Кроме того, должна быть установлена разница в оплате подростков не обучаемых и учеников, с тем, чтобы обучающиеся получали выше, чем не обучающиеся.

Различие отношений в сетке для учеников и для подростков основано на том, что, во-первых, необходимо поощрять обучение определенной профессии, и во-вторых,—ученик уже в процессе обучения становится ценнее для производства, чем подростки, обычно исполняющие роль рассыльных.

Что касается сдельных работ, выполняемых учениками или подростками, то в отношении их необходимо установить следующий порядок.

1. Если сдельные работы, выполняемые подростками, выполняются и взрослыми, то цена их должна быть установлена по ставкам взрослых рабочих, и подростки должны получать по тем-же сдельным расценкам за фактическое количество изготовленных изделий, без какой бы то ни было доплаты за 2 или 4 часа по случаю сокращенного рабочего дня для подростков.

2. Если работы производятся только подростком или учеником, а взрослым этих работ не дают, то сдельные расценки устанавливаются исходя из норм 4 или 6-часового рабочего дня (в зависимости от того, какие подростки будут выполнять работу) и соответствующей поденной ставки подростка. Оплата производится по фактически изготовленному количеству изделий, без доплат за неотрабатываемые (по сокращению) часы.

Проведение этой системы оплаты должно быть наиболее безболезненным, с тем, чтобы номинально получаемый заработок не уменьшался.

Это возможно при пересмотрах коллективных договоров, при повышении номинальной заработной платы.

АВДЕЕВ.

Положение об оплате учеников и подростков.

(Проект тов. Авдеева).

В изменение действующих правил об оплате учеников и подростков установить следующее положение:

1. Тарифные ставки учеников по отношению к общей тарифной сетке устанавливаются:

а) ученики первого полугодия 0,6

б) ученики второго полугодия 0,8

в) ученики третьего полугод. 1.

г) ученики четвертого полуг. 1,2

Примечание 1. Ученики, которым исполнилось 18 лет, могут требовать себе пробу на квалифицированных рабочих; в этом случае ставка их определяется в зависимости от выдержанного испытания, а не числа проработанных полугодий.

Примечание 2. Учениками считаются те, которые обучаются определенному ремеслу (профессии).

2. Тарифные ставки подростков, не обучающихся определенному ремеслу, по отношению к общей тарифной сетке устанавливаются:

а) подростки, работающие первое полугодие—0,4,

б) подростки, работающие второе полугодие—0,6,

в) подростки, работающие третье полугодие—0,8,

г) подростки, работающие четвертое полугодие—1,

Примечание. Подростки, достигшие 18 лет, переводятся в соответствующий тарифный разряд по исполняемой работе вне зависимости от числа проработанных полугодий.

3. Сдельные расценки на работы, выполняемые только подростками или учениками, устанавливаются путем деления их полной ставки (п. 1 и 2) на норму выработки.

Сдельные расценки на работы, которые выполняются и взрослыми рабочими, устанавливаются путем деления ставки взрослых рабочих на норму выработки.

4. Нормы выработки на работы, предоставляемые только подросткам или ученикам, устанавливаются исходя из 4 и 6-часового рабочего дня (соответственно сокращенному для малолетних и подростков по закону).

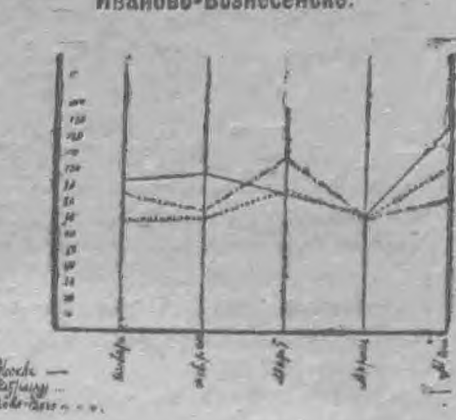
Нормы выработки на работы, предназначенные для взрослых рабочих, но которые предоставляются и подросткам или ученикам, устанавливаются исходя из 8-часового рабочего дня, но, как обязательные для исполнения подростками и учениками, сокращаются соответственно на ½ для малолетних и на ¼ для подростков старше **16 лет.**

5. Оплата по сдельным расценкам, установленным для работы только подростков и учеников производится по фактическому количеству, изготовленных ими изделий.

6. При исполнении подростками и учениками сдельных работ, установленных для взрослых, оплата их работ производится по тем же сдельным расценкам (как и взрослым) за фактическое количество изготовленных изделий без всякой доплаты по случаю сокращенного рабочего дня.

7. Проведение настоящего положения разрешается при номинальном повышении заработной платы, с тем, чтобы фактически получаемый номинальный заработок подростков и учеников не понижался.

Движение реального уровня заработной платы в Москве, Петрограде, Иваново-Вознесенске.



Очередные задачи социального страхования.

На повестке дня происходящего 5 с'езда союзов стоит вопрос о социальном страховании, — вопрос, который, благодаря своей важности для рабочего класса в данный момент, заинтересовывает все больше и больше союзные организации.

По существующему ныне положению, идейное, а подчас и практическое руководство делом социального страхования, возложено на профсоюзы, и страховые органы должны поэтому строиться на союзной базе. Ясно, что при такой постановке дела союзам придется разрешать не только особо важные принципиальные вопросы, но принимать весьма активное участие в разрешении более или менее выдающихся злободневных страховых вопросов. Вот почему целесообразно лишний раз фиксировать внимание на некоторых моментах, частью уже затронутых в происходившей предс'ездовской дискуссии о социальном страховании, а частью в печати еще не освещенных, но по которым также весьма желательно было бы иметь решение с'езда.

Первый и кардинальный вопрос—это финансовая сторона социального страхования. Кратковременный опыт страховых органов показывает, что взносы поступают весьма неаккуратно и весьма неполно (колеблятся от 5 до 50% следуемых), причем главными неплательщиками являются государственные предприятия и учреждения. Оставаться дальше в таком положении невозможно, ибо это приведет к дискредитированию страховых касс в глазах широких масс и понижению норм пособий и пенсий до ничтожнейших, совершенно не обеспечивающих размеров. Следует усвоить взгляд на социальное страхование, как на разновидность заработной платы, выдающейся рабочему во время его нетрудоспособности или безработицы, и поэтому неуплата или задержка внесения страховых взносов по установленным нормам, должна считаться равносильной неуплате или задержке заработной платы и караться в той же мере. Нужно указать тем, кому это надлежит знать, что близорукость и легкомыслие в вопросе о своевременной и полной уплате страховых взносов недопустимы; «экономия» на страховых взносах ведет к растрате рабочей силы, в виду плохого лечения, плохого обеспечения рабочего во время болезни.

Так как недомолвки в этом вопросе вредны, то с'езд должен дать директиву союзным и страховым органам напрячь все усилия и поставить дело взимания взносов во главу угла страховой работы, широко пользуясь законными репрессиями по отношению к неплательщикам взносов.

И если до сих пор многие губотделы и уездотделения союзов и фабзавкомы не знали своих функций в области социального страхования, то теперь они должны их знать: именно на них, как на организации, стоящие ближе всего к производству, лежит обязанность наблюдать за своевременной уплатой взносов.

Второй вопрос, на который с'езд должен будет дать ответ—это спор, кому ведать социальным страхованием.

Обстоятельная статья тов. Файнгольда «Основные вопросы социального страхования» («Труд» от 14 сентября № 205) довольно убедительно и с принципиальной и с практической стороны доказывает нам необходимость передачи всего дела страхования в Наркомтруд. Мы не станем здесь вновь рассматривать доводов в пользу концентрации страхования в НКТ. Ограничимся лишь тем, что укажем, что взгляд тов. Файнгольда разделяют очень многие профессиональные организации. На анкету ВЦСПС по вопросу, кому ведать социальным страхованием—12 ЦК союзов (в том числе крупнейшие: металлисты, цектран, химики, строители и проч.), а также Южбюро ВЦСПС, Екатеринбургский, Нижегородский и другие крупные губпрофсоветы высказались за передачу страхования в НКТ; и лишь 2 ЦК союзов (горняки и всемедикосантруд) и один МГСПС находят целесообразным оставить страхование в НКСО. Кроме того, во всех закавказских республиках (Азербейджан, Грузия и Армения) страхованием уже в настоящее время ведают НКТ.

Нам думается, что с'езд, взвесив всю неосновательность идеи создания нового собеса во главе с социальным страхованием и вред в отрыве последнего от охраны и регулирования труда, примет единственно целесообразное решение о передаче страхования в НКТ с тем, чтобы практическое проведение всех видов страхования было возложено на выборные страховые кассы, руководимые профсоюзами.

Третий вопрос, на который с'езду следует обратить внимание—это страхование по безработице. Безработица, как известно, во многих промышленных центрах начинает принимать угрожающие размеры. По докладу Наркомтруда с'езд, вероятно, будет иметь суждения о мерах всесторонней и радикальной борьбы с безработицей. Здесь же мы хотели осветить только одну сторону этой борьбы с безработицей, а именно—путем страхования.

Страховые фонды при этом должны расходоваться на оказание непосредственной помощи безработным, главным образом, на выдачу пособий и организацию столовых и общежитий. Трату фондов на другие цели, хотя имеющие тоже направление борьбы с безработицей, следует категорически запретить; тем более необходимо отменить, принятое на страховом совещании постановление об об'единении фондов по безработице и инвалидности. При об'единении этих фондов во многих местах Республики, где безработица слаба, фонды по безработице будут тратиться на инвалидов и инвлидные учреждения; перестраховка безработных в остальных местах Республики при таком об'единении фондов не может быть проведена вследствие того, что инвалидный фонд вообще недостаточен и, конечно, нигде не даст излишков для обеспечения безработных. Фонд по безработице должен быть самостоятелен, без права расходования его на иные цели; остающиеся же в местах с незначительной безработицей суммы следует регулярно переводить во всероссийский запасный страховой фонд на предмет подкрепления мест с сильной безработицей. Кроме того, определенная часть всероссийского запасного фонда, по нашему мнению до 40—50%, должна предоставляться местам в виде дотации к местным фондам по безработице.

Параллельно с этим необходимо также твердо установить, что ни при каких условиях, ни при каких суммарных понижениях взносов совершенно недопустимо понижение %% взносов на безработицу.

И, наконец, с'езду следует вынести пожелание о максимальном увеличении количества пайков, отпускаемых Цекомрабснабом для безработных.

При проведении указанных мероприятий тяжесть безработицы, несомненно, будет смягчена.

Вот приблизительно наиболее важные очередные задачи в области социального страхования, без авторитетного разрешения которых работа по страхованию не сможет дать ожидаемых результатов.

А. Кац.

Коллективные договоры.

ХИМИКИ И ГЛАВВОЕНПРОМ.

Московский Губотдел Химиков приступил к заключению коллективного договора с Главным Управлением Военной Промышленности на основе тарифного соглашения ГУВП с ЦК металлистов и химиков.

Зарплата в тарифном соглашении построена была на довоенных товарных рублях. Так, ставка 6-го разряда равна продуктовому индексу стоимостью в 12 довоенных товарных рублей. Этот пункт вводится в договоре лишь временно—после 1-го октября зарплата будет исчисляться на основе бюджета московского рабочего.

В тарифном соглашении с ГУВП сильно урезаны права Р. К. К.,—они лишены, между прочим, функций выработки норм и разбивки по разрядам.

Губотдел химиков настаивает на расширении прав Р.К.К. на основе постановлений Губернского С'езда Профсоюзов.

СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ.

По коллективному договору, заключенному Москгуботделом кожевенников с кожтрестом, вопрос о сверхурочных работах должен разрешаться союзом и трестом в каждом конкретном случае в отдельности. На-днях трест возбудил ходатайство о разрешении сверхурочных работ на фабрике «Универсаль». Правление союза постановило сверхурочных работ не разрешать, в виду наличия зарегистрированных на бирже труда 500 чел. безработных, число которых с каждым днем растет,—и предложило тресту соответственно увеличить штат рабочих фабрики.

ОТСРОЧКА ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛДОГОВОРА.

В связи с тяжелым положением полиграфической промышленности, необеспеченной заказами, правление Костромского губотдела печатников, совместно с представителями фабзавкомов и хозоргана, постановило не заключить на сентябрь м-ц коллективного договора, ограничившись тарифным соглашением с повышением ставок против августовских на 20%.

БЕЗРАБОТИЦА.

БОРЬБА С БЕЗРАБОТИЦЕЙ.

В Харькове состоялось заседание центральной комиссии по борьбе с безработицей на Украине при участии представителей всех харьковских хозорганов. Выяснилось, что в распоряжении комиссии имеются достаточные средства. От ЦК помгол получено 1 мил. пудов хлеба, из которого за сентябрь отпущено 125.000 п. Кроме того, из 25-процент. отчислений от предоставленного СНК в распоряжение комитету фонда должно ежемесячно поступать 12½ мил. руб. Наркомсобес имеет также до 15 милл. руб. фонда в пользу безработных. Вопросу борьбы с безработицей большое внимание уделяют также профорганизации Украины.

В ИВАНОВО-ВОЗНЕСЕНСКЕ.

В Иваново-Вознесенском союзе текстильщиков из 57.000 чел. безработных — 8.000. Губконференция текстильщиков постановила отчислять 2 процента заработка в пользу безработных.

ХИМИКИ — БЕЗРАБОТНЫМ.

Проводимое сокращение по химическим заводам, предприятиям и главкам Московской губ. ежемесячно пополняло кадр безработных и ставило перед союзом вопрос будущего положения безработных. Начиная с 1-го мая, число безработных колебалось в следующих цифрах: май—5.706, июнь—5.794, июль—5.786, август—6.236.

Образован фонд помощи безработным в размере 2.783.563 руб. 50 коп. из % отчислений с заработка. Это дало возможность установить выдачу в размере 600 руб. на безработного и 150 руб. на члена семьи, находящегося на его иждивении, а также удовлетворить ряд заявлений безработных в оказании помощи при несчастных случаях, как-то: болезнях, смерти, краже и т. д.

Проводя выдачу в течение 3-х недель, союз пропустил около 13-ти списков, зарегистрированных при отделе труда Моссовета и завкомов уездных заводов безработных с общим числом 3.800 человек безработных и 1.500 их членов семей. Рабочим выдано—2.415.692 руб.

Социальное страхование.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА УКРАИНЕ.

По неполным данным к 1-му августа на Украине было организовано около 80 страховых касс, из них 25 в губернских городах. и 25 в Донбассе, где к настоящему времени работа по организации касс уже закончена. Преобладает тип общегородских касс. Эти кассы создаются во избежание распыления работников и средств в противоположность мелким фабрично-заводским кассам. Около 40 касс уже выдают пособия по временной нетрудоспособности и по дополнительным видам, причем в практику часто вводится система выдачи ордеров, оплачиваемых предприятиями. В Донбассе кассы настолько окрепли, что проводят страхование по всем видам.

Что же касается поступления страховых взносов, то оно проходит весьма туго. Так, за июнь поступило всего 22%, за июль 45%, а всего на 1-е августа поступило 27% причитающихся взносов, т.-е. 109.049.483 р., между тем, как задолженность достигает 292.550.517 р. (дензнаками 22 г.).

Особое внимание уделила Украина организации лечебной помощи застрахованным. При всех здравотделах организованы подотделы рабочей медицины, которые на опыте уже доказали свою жизнеспособность. В настоящее время имеются следующие лечебные учреждения, обслуживающие исключительно застрахованных и членов их семей: 1.000 больничных коек, 30 поликлиник, 200 врачей, оказывающих помощь на дому, 4 диспансера, 27 аптек, 2 санатории, 6 домов отдыха.

РЕПРЕССИИ ПРИ НЕУПЛАТЕ СТРАХВЗНОСОВ.

В НКСО разрабатывается циркуляр, раз'ясняющий местам смысл уголовной ответственности владельцев и ответственных руководителей учреждений и предприятий за нарушение законов о социальном страховании. Циркуляр указывает, что соответствующее постановление об уголовной ответственности, выработанное НКСО и НКЮ, не исключает права органов соцстраха начисления пени и взыскания в административном порядке невнесенных в установленное время страхвзносов.

По союзам.

Организационное строительство.

Районные с'езды металлистов.

В течение минувшего августа и первой половины сентября в целом ряде райкомов металлистов прошли с'езды, которые подвели итог проделанной союзом работы. Прошли с'езды в Орловском, Казанском, Кубано-Черноморском, Ковровском, Тамбовском, Николаевском и др.

На основании материалов этих конференций, полученных уже ЦК ВСРМ, можно сделать один отрицательный вывод в области организационной работы — это недостаточная связь с местами. Все конференции в резолюциях отмечали это и давали, как задание, новым райкомам, наказ о налажении этой связи.

Состояние металлопромышленности Тамбовская конференция признала неудовлетворительным и нашла необходимым создание трестов для уничтожения конкуренции между отдельными заводами, предложив в то же время принять меры к пуску закрытых заводов.

Деятельность губэлектротреста конференция нашла плодотворной и решила просить губэкосо пересмотреть решения о передаче электростанции в коммунальный отдел.

Ковровская конференция, по докладу райкома, констатировала недостаточность принятых мер для создания касс взаимопомощи и неполное проведение директив предыдущей конференции. Новому райкому предложено внимательно следить за выполнением коллективных договоров и принять экстренные меры к организации касс взаимопомощи.

Николаевская конференция отметила слабое инструктирование культкомиссий на местах и недостаточность мер по отчислению хозорганами средств на культработу. В области культработы предложено новому райкому поставить на должную высоту инструктирование культкомиссий, организовать школы фабзавуча и профтехнические курсы.

Размежевание.

Центральная комиссия по размежеванию при ВЦСПС постановила, что служащие всех торговых заведений и торговых предприятий, трестов, синдикатов, наркоматов и отдельных промышленных предприятий входят в союз совработников. Склады с исключительными функциями хранения и распределения товаров входят в соответствующий производственный союз. Транспортные отделы, учреждения и предприятия, несущие функции административно-канцелярские, входят в союз совработников. Транспортные конторы и товарищества, в задачи коих входит транспортирование грузов, входят в союз местного транспорта. Кустпромы, за исключением производственных предприятий, входят в союз совработников. Технические конторы, занимающиеся покупкой и продажей технических принадлежностей, входят в союз совработников. Технические конторы, берущие подряды на постройки, ремонт, входят в соответствующий производственный союз.

5-летний юбилей союза швейников.

На заседании секретариата ЦК союза швейников постановлено ознаменовать пятилетний юбилей союза швейников устройством специальных вечеров «воспоминаний» с привлечением широких масс рабочих. В Москве будет организован такой вечер по инициативе ЦК, в котором примут участие представители рабочих и проф. организаций и старые профработники.

Союзная касса.

Кассы взаимопомощи.

Пермский губотдел текстильщиков организовал 4 кассы взаимопомощи, об'единяющие 500 человек.

Красноярский союз текстильщиков организовал при губотделе кассу взаимопомощи, об'единяющую 97 человек.

В президиуме Цектрана.

Президиумом Цектрана утверждены тезисы по финансовому вопросу к с'езду союза, которые предусматривают необходимость введения института казначеев из числа членов комитетов профсоюзных органов до УЧКО включительно, с возложением на них всей финансовой работы органов союза, под руководством президиума.

Переход взимания членских взносов непосредственно с членов союза, минуя участие в этом административных органов, признано необходимым вводить постепенно и осторожно. В настоящее же время наиболее целесообразным признано отказаться от взимания членских взносов через НКПС, перенеся это взимание на дорпрофсожи, райкомводы и окруны.

Оставлено прежнее распределение средств между местными и центральными органами, т.-е. для мест — 60 процентов, включая 10 процентов для губпрофсоветов, а для центра — 40 процентов.

Союзы и хозорганы.

Нарушение союзных взаимоотношений.

Смоленский ГСНХ решил реорганизовать заводоуправление шпагатных фабрик, основываясь на согласии губпрофсовета, который в данном случае выступил без предварительного сношения с Ярцевским (Смоленской губ.) отделом. Это обстоятельство усугубляется еще и тем, что и реорганизуемое заводоуправление, признанное теперь неспособным, также было составлено Смоленским ГСНХ и ГСПС без согласия и участия губотдела текстильщиков. В качестве одного из членов заводоуправления был утвержден гр. Решетников, бывший владелец Смоленской фабрики, который саботировал работу и вел фабрики к разрушению.

ЦК союза текстильщиков о действиях Смоленского губпрофсовета сообщил ВЦСПС.

Сокращение штатов служащих на текстильных предприятиях.

По постановлению президиума Мосгуботдела текстильщиков трестам: «Техноткань», Льноджутовому Московско-Клинскому, «Мострикоб», «Моссукно», Серпуховскому, Пресненскому, Озерскому, Камвольному, Суконному и Егоро-Раменскому предложено принять меры к сокращению штатов служащих до процента, установленного декретом ВЦИК. Сокращение должно быть произведено до 1-го ноября с. г.

Зарплата.

Тарифное соглашение Мосгубoтдела текстильщиков с трестом «Моссукно».

В ЦК текстильщиков достигнуто тарифное соглашение Мосгуботдела текстильщиков с трестом «Моссукно» относительно зарплаты для рабочих на сентябрь. Ставка для 1-го разряда установлена в 25 миллионов рублей. Трест выдает в счет зарплаты паек госснабжения по ценам ВТС. На коммунальные услуги трест выдает 25% тарифной ставки 6-го разряда. Соглашение распространяется на 18.000 рабочих треста «Моссукно».

Культработа.

Культработа московских деревообделочников.

Культотдел Москгуботдела деревообделочников к зимнему сезону открывает 2 школы фабзавуча; президиумом губотдела предполагается также открыть общеобразовательные курсы для взрослых рабочих. В этом направлении уже ведутся работы: оповещаются рабочие, ассигнованы суммы райполитпросвету и т. д.

Устав рабочего клуба.

ЦК бумажников разработал примерный устав рабочего клуба. По уставу, не-члены профсоюза могут быть членами клуба только по разрешению общего собрания. Членские взносы определяются общим собранием, в зависимости от местных условий. Безработные члены клуба освобождаются от уплаты членских взносов.

Рабфаковцы строители.

Президиум ЦК строителей прикрепил рабфаковцев, откомандированных с мест органами ВССР, к Мосгубoтделу.

Помощь рабфаковцам.

В виду тяжелого материального положения членов союза бумажников, посланных на рабфак и еще не получивших госстипендий, ЦК бумажников постановил оказать рабфаковцам в сентябре единовременную помощь. Вопрос о регулярной помощи рабфаковцам будет разрешен ЦК бумажников по выяснении степени обеспечения их государством.

Тяга к высшему образованию (Письмо из Саратова).

Рабочие массы Саратовской губ. проявляют настолько сильную тягу к среднему и высшему образованию, что количество мест, предоставленных губпрофсовету по разверстке для командирования членов союзов на рабфаки, удовлетворило только ничтожную часть фактически выявляющейся потребности.

Учитывая это, культотдел Саратовского губпрофсовета задался целью организовать ряд школ I и II ступени для взрослых, с пятилетним сроком обучения и с программой, соответствующей программе рабфаков.

Считая возможным и необходимым использовать эти школы в целях пролетаризации высшей школы, культотдел ГСПС возбудил через ВЦСПС ходатайство о предоставлении этим школам прав рабфаков с тем, чтобы рабочие, окончившие их, имели возможность влиться в высшую школу.

Л.

Рабочий театр.

(От наш. корр.).

Развитие частной антрепризы заставило воронежский губпрофсовет подумать об организации театра для рабочих. Театр будет открыт этой осенью. В театральную дирекцию выделяются представители дорпрофсожа, губпрофсовета и губполитпросвета. Цены умеренные. Репертуар классический и революционный.

Т.

Профобразование.

У деревообделочников.

ЦК союза деревообделочников поставил своей задачей организацию технических фабрично-заводских училищ. За отсутствием в союзе крупных фабрик и заводов организация таких училищ встречает неодолимые препятствия. В виду этого было решено приступить к организации профтехнических школ и вечерних курсов. В настоящее время имеется до 20 школ, но за снятием с госснабжения они крайне ослабели.

ЦК союза решил принять самые энергичные меры к их укреплению и постепенно превратить их в школы-фабрики по примеру Петроградской, Архангельской и Ковровской школ.

Кроме того, устраивается сеть годичных краткосрочных курсов, для отраслей деревообделочной промышленности, не требующих долгой технической подготовки (лесопильная, фанерная и др.)

Профработа в Вологде.

(От нашего корреспондента).

Добровольное членство.

Кампания по ознакомлению членов союзов с задачами союзов проведена удачно. В большинстве предприятий и учреждений рабочие и служащие высказывались за коллективное вступление в союз. Кооперативные работники, которые помышляли об организации своего самостоятельного союза, и те решили, наконец, войти в союз совработников. Перерегистрация в большинстве союзов закончена, но сводки дать еще нельзя, потому что из уездов, далеко отстоящих от Вологды, сведения не получены. По имеющимся сведениям, процент выхода из союза равняется 1,5.

Зарплата.

В губернии почти нет ни одного частного предприятия и предприятия, переведенного на хозрасчет, с которым бы не было заключено коллективного договора. Средний размер зарплаты по коллективным договорам по 1 разряду сетки равняется 2100 руб. С предприятиями и учреждениями, переведенными на местные средства, также заключаются тарифные соглашения, но здесь приходится быть очень осторожным.

Случаются и «казусы» такого сорта, что без учета возможностей заключается соглашение, а когда приходит время платить, средств нет. Заработная плата госработников по довоенному курсу выражается по 1-му разряду в 1 руб. 65 коп., да и та в уезде получается в конце следующего месяца. Причина — разбросанность губернии, плохие пути сообщения и неналаженность почтового аппарата.

Союзные финансы.

Наши организации соблюдают пословицу «по одежке протягивай ножки», но одежка оказывается так коротка, что ножки, все равно, торчат. Губпрофсовет, в начале текущего года насчитывавший 70 челов. в своем аппарате, теперь имеет только 11 работников, ответственных и технических вместе, а в упрофбюро остались только уполномоченные. В губотделах имеется по 2—3 работника. Штаты сокращены до таких размеров, что дальнейшее сокращение невозможно, да, впрочем, теперь о штатах никто и не говорит.

Союзы не падают духом и сводят концы с концами, надеясь, что с улучшением положения членов союза улучшится и финансовое положение. В общем новая политика заставила усиленнее работать профработников и усилила интерес рабочих к союзу. Это главное, а остальное приложится.

Культработа.

В уездах работа идет вяло, да и в городе не лучше. Имеется два рабочих клуба, о работе которых говорить не приходится, ибо она незаметна. Организуется центральный клуб в доме союзов. В коллективные договоры внесены пункты о % отчислении на культработу. Комплектование ВУЗ'ов и рабфака прошло нормально. Заметен большой наплыв, но нужно оговориться, что идет элемент, по социальному положению на 50% не подходящий и мало подготовленный.

П. Ц.

Новые веяния в работпросе.

(Письмо из Одессы).

В конце августа состоялся в Одессе губернский с'езд работпроса. С'езд прошел оживленно и под знаком совершенно новых для одесского учительства настроений. На прежних губс'ездах это учительство—интеллигенция в широком смысле—было очагом, если не саботажа первых лет революции, то злопыхательствующей «оппозиции». Совершенно иная окраска последнего с'езда.

Сильно чувствовались «сменовеховские» настроения. Оппозиция, ради оппозиции, старая интеллигентская фронда успеха на с'езде не имела, собрав ничтожное число голосов. Беспартийная интеллигенция из работпроса пришла, наконец, повидимому, искренне работать с коммунистами ради общих целей. Это сказалось на тоне критики, которая отличалась деловитостью, и на поддержке резолюций комфракции, тоже достаточно сурово оценивавших деятельность Наробраза, но сумевших подойти к ней об'ективно, с трезвым учетом реальных условий и указанием правильных путей.

Сказались новые настроения и на том, что делегатская масса, а не «генералредиеры» принимали деятельное участие в работе с'езда и обсуждении докладов. Очень показателен повышенный интерес к вопросам профработы и профорганизации—до сих пор этими вопросами в работпросе интересовались мало.

Показательны и результаты выборов нового правления. В нем—сильное коммунистическое крыло, и вместе с тем вошли для активной работы беспартийные—ядро старого учительского союза, до недавнего времени уклонявшееся от работы и олицетворявшее непримиримо-критикующую безответственную оппозицию.

Вошли в правление и представители молодой профессуры высшей школы.

Вхождение молодой профессуры в правление губотдела работпроса тем более показательно, что в среде этой молодой профессуры в Одессе наблюдается последнее время сильное и активное течение в сторону пролетаризации высшей школы и по составу и по методам преподавания. В этом смысле расслоение в профессуре уже дает себя чувствовать.

Новое правление работпроса с участием представителей молодой профессуры должно стать весьма существенным опорным пунктом в борьбе здоровых элементов высшей школы за ее организационную и идейную пролетаризацию.

В. ДЕМБО.

Ликвидация упрофбюро.

(От нашего корреспондента).

Согласно принятому 5-м губернским с'ездом рязанских профсоюзов решению, в настоящее время в губернии проводится ликвидация упрофбюро и замена их уполномоченными.

Ряжское упрофбюро уже ликвидировано. Приступлено к ликвидации Данковского упрофбюро, на очереди стоят Сапожковское _ Пронское.

Ликвидации бюро предшествуют уездные конференции профсоюзов, которые и избирают уполномоченных.

Из 12 уездов упрофбюро будут оставлены не более, как в двух-трех наиболее промышленных, где насчитывается не менее 3.000 членов союзов.

Ликвидация упрофбюро на губернском с'езде профсоюзов встретила горячую оппозицию, представители которой, по преимуществу работники упрофбюро, пытались доказать, что такое свертывание межсоюзного аппарата не даст осязательных результатов.

Однако, эта точка зрения была разбита сторонниками института уполномоченных, доказавших все преимущества такого межсоюзного об'единения, в результате чего с'ездом и было принято решение, которое в настоящее время и проводится в жизнь.

АЛ. СОКОЛОВ.

Рязань.

Опасный оптимизм.

Трудно сказать, что может больше повредить делу: крайний-ли оптимизм, или безнадежный пессимизм, но что вред от них бывает делу—с этим вряд ли кто не согласится.

В статье «Побольше внимания металлургии Юга», напечатанной в № 190 газеты «Правда», усматривается такой оптимистический взгляд на положение дел в угольном Донбассе, взгляд, который может причинить немалый вред тому самому Донбассу, который является главной основой для развития всего хозяйства страны.

Потому именно, что эта статья принадлежит перу т. Богданова, мы считаем ее симптоматичной и выводы, кои сами собой напрашиваются из проглядывающего в ней оптимизма, мы полагаем опасными для бассейна.

Собственно говоря, угольный Донбасс в приведенной выше статье затронут вскользь, вся-же статья посвящена исключительно металлургии, но вдумчивый читатель из немногих строк, посвященных Донбассу, все же вынесет определенное впечатление о сравнительном благополучии в каменноугольной промышленности Юга: **средства отпускаются Донбассу в достаточной мере и по первому требованию, с рабочими учинен полный расчет, при этом каждый из них получил по 2 десятка миллионов; численность рабсилы, главным образом, квалифицированной, хотя и упала до небывалых размеров, но есть надежда на интенсивный осенний ее прилив.** (Курсив везде наш Л. М.).

Словом впечатление такое: материально бассейн обеспечивается и обеспечен, несколько хуже обстоит в Донбассе с квалифицированной рабочей силой, но это, мол, носит сезонный характер: настанет осень—будут и рабочие, и особенно беспокоиться не приходится. Если все же наблюдается падение производительности бассейна (в статье об этом не упоминается, но читателю, полагаем, это известно), то здесь, очевидно, кроется что-то другое, от центра непосредственно независящее. Отсюда читателю легко будет сделать соответствующий вывод: «Довольно Донбассу быть именинником!.. Понянчились с ним—и будет!»...

Чтобы не быть голословным, приводим следующее место из статьи тов. Богданова: «...когда и в этом году хороший урожай заставил забойщиков массами покидать Донбасс и переходить на работы к крестьянину, первый же призыв из Донбасса о поддержке отпуском необходимых средств для задержки забойщиков был выполнен». Несколько строк ниже узнаем, что «дальнейшая убыль забойщиков прекратится, и с сентября м-ца опять начнется обычный прилив рабочих и рост производительности».

Проиллюстрируем цифровыми данными оптимизм тов. Богданова и посмотрим, что говорят цифры о «благополучии» Донбасса.

Возьмем суточную добычу угольного Донбасса (рудников ЦПКП).

МЕСЯЦЫ.	Сут. доб. (в тыс. пуд.).	В %% к январю.
Январь	1614	100,0
Февраль	1466	91,4
Март	1256	77,8
Апрель	976	60,5
Май	1097	68,3
Июнь	1039	64,3
Июль	709	44,4
Август *)	634	39,2

Неуклонное падение из месяца в месяц суточной производительности, замедленное в мае и июне, но усилившееся в июле и августе, совсем не говорит о благополучии в Донбассе. Хотя в летние месяцы всегда наблюдалась пониженная производительность бассейна, но это понижение выражалось обычно в 20—25% для самого худшего летнего месяца, здесь же налицо катастрофическое падение в 61%.

Не вяжутся с понятием «благополучия» и данные о добыче-нетто, особенно, если сравнить количество угля, пред'являемое к вывозу с количеством фактически вывезенного.

МЕСЯЦЫ.	Нетто-доб. в милл. пуд.	Весь вывоз в милл. пуд.	Превышен. вывоза над добыч. в милл. пуд.
Апрель	13,8	18,6	4,8
Май	19,9	21,7	1,8
Июнь	18,9	27,6	8,7
Июль	11,7	19,6	7,9
Август *)	9,1	15,7	6,6

Таким образом, почти третья часть вывоза указанных месяцев покрыта из запасов прежних месяцев.

Но может быть эти запасы настолько значительны, что особенно беспокоиться не приходится?

Действительно, на первое августа числилось на шахтах и складах ЦПКП 88,7 миллион. пуд. угля и антрацита. Прибавляя к этим запасам августовскую добычу нетто и вычитая вывоз и расход угля на коксование, получим запасы на 1-ое сентября; они выражаются в 81 миллион. Запасы огромные. Но прежде, чем от этих запасов прийти в радужное настроение, нужно посмотреть, что собою представляют эти запасы в смысле обеспечения желдорог сортами топлива. Надо иметь в виду, что НКПС, хотя и весьма плохо расплачивается за поставляемое ему топливо, но требования к топливу он пред'являет чрезмерные; НКПС весьма придирчив и привередлив. При рассмотрении общего вывоза сортов топлива за 10 месяцев операционного года обнаруживается, что из 175,5 мил. пуд. всего вывоза вывезено лучших сортов углей 65% и крупных сортов антрацита свыше 15%, т. е. запасы топлива систематически обесценивались—и на 1-ое августа угольный Донбасс пришел с запасами в 15,8 мил. пуд. высших сортов углей и 9,4 мил. пуд. крупных сортов антрацита. Если бы указанные запасы высоких сортов находились при погрузочных пунктах, вопрос с вывозом не стоял бы так остро, но беда в том, что на складах имелось на 1-ое августа лишь 6,3 миллиона пудов высших сортов углей и 3,6 мил. пуд. крупных сортов антрацита; остальные высокие сорта лежат на шахтах—и их нужно подвезти к складам, что является задачей трудно разрешимой, при том финансовом положении, которое имеется в Донбассе.

Мы считаем, что в сентябре вывоз должен быть обеспечен только топливом свежей добычи, т. к. запасы на складах к тому времени будут истощены, а подвозка будет незначительная. Для того, чтобы обеспечить свежей добычей сентябрьский вывоз, добыча-брутто в сентябре должна быть около 25 мил. пуд., а для этого даже при весьма высокой производительности забойщика в 135 пуд. на 1 рабочий день, потребуется 7800 забойщиков. Из потребного числа забойщиков на 24-е августа имеется лишь 5.830 человек.

Есть ли основание надеяться на интенсивный естественный прилив рабочих в сентябре? Мы думаем, что особых радужных надежд не должно быть: прилив конечно будет, но строить благополучие бассейна, и следовательно, всей промышленности страны, на этом предположении не приходится. Нужны радикальные меры для пополнения рабочих кадров бассейна. Если бы мы заодно с тов. Богдановым были бы уверены в том, что отлив рабочих вызван был исключительно хорошим урожаем, то, пожалуй, мы разделяли-бы и его взгляд на возможное пополнение поредевших рядов естественным притоком. Но мы не уверены в исключительном влиянии урожая на уход рабочих. Мы считаем, что уход рабочих вызван, главным образом, **низкой оплатой труда и недопустимой задержкой в выплате заработной платы**, а поэтому покуда эти причины не устранены, говорить о естественном приливе рабочих по меньшей мере преждевременно.

Что эти причины имели и имеют место в Донбассе видно из следующего. До июня месяца горнорабочие тарифицировались по 12-ти разр. тариф. сетке с минимумом в 33.750 руб. (старыми дензн.) и 1 п. 15 ф. муки при соответствующем количестве прочих нормировочных продуктов, и максимумом для забойщиков в 202.500 р. и 3 пуда муки. Надо иметь в виду, что, так называемые, «прочие нормировочные продукты» выдавались далеко неполностью; даже со снабжением хлеба дело не всегда обстояло благополучно, так как обещанного 2-месячного продовольственного фонда фактически в бассейне никогда не было: регулярная выдача пайка всецело зависела от своевременного прибытия продмаршрутов, поэтому перебои в снабжении наблюдались почти во всех районах. Если к этому добавить, что и эта мизерная оплата выплачивалась с громадным запозданием чуть-ли не на полгода, то ясно станет, почему уходили рабочие.

Введенная в июне оплата по 17-ти разр. сетке с минимумом в 18 милл. делу пособить уже не могла, слишком поздно она введена. Произведенный расчет с рабочими в июле также не мог спасти положения, так как для удержания рабочих момент был упущен—предел упругости превзойден.

17-ти разр. сетка при минимуме в 18 милл. вряд ли привлечет рабочих и в осенние и в зимние месяцы, особенно забойщиков. Вообще с забойщиками дело обстоит гораздо хуже, чем об этом думают и говорят. Дело в том, что работающие в настоящее время забойщики—это остатки распыленной и естественно выбывшей из строя той 50—60 тыс. армии, которая в дореволюционное время работала в Донбассе; притока забойщиков из **новых** нет. Для того, чтобы его создать нужны соответствующие условия оплаты квалифицированного труда. Пока же и эта существующая ныне оплата выплачивается далеко не аккуратно. Хотя тов. Богданов и говорит, что Донбассу «при первом же призыве о поддержке» даны были средства для удержания забойщиков, но фактически эти средства были отпущены после многих и долгих хлопот и сидения в Москве — и все же этих средств хватило лишь для расплаты со старой задолженностью рабочим. На первое сентября имеем снова задолженность по заработной плате свыше 6½ трил., т.-е. за июль уплачено лишь частично и совершенно не плачено за август.

Повторяем, что оптимистический взгляд на положение в Донбассе ничем не оправдывается: ни его производительностью, ни положением с рабочей силой, ни финансовым положением и т. д. Наоборот, Донбасс требует самого серьезного внимания к себе. Помощь ему нужна не в экстренных «пожарных» случаях, как-то имеет место почти всегда в Донбассе, помощь должна быть **полная и систематическая**, дабы бассейн мог работать спокойно, уверенно, дабы не было того «дергания», которое наблюдается все время.

Главное — поменьше оптимизма!

Л. М.

*) Данные за август взяты предварительны.

Рабочая жизнь.

Страховые кассы и... религиозный дурман.

Наряду с существованием совершенных форм профессионального движения, не изжиты еще рабочей средой старые предрассудки, не искоренено еще невежество. Эти противоречия может изжить только культработа. Роль в ней первичных профессиональных и партийных ячеек не следует переоценивать.

Классовое самосознание позволяет и помогает даже отсталому рабочему разбираться и в подчас сложных вопросах профессионального законодательства; но, как говорится, однолошадным хозяйством много не сделаешь...

Рабочие московск. шелко-прядильной фабрики (быв. Анонимного общества) после внимательно прослушанного доклада о социальном страховании единогласно избирают уполномоченным страховой кассы почти единственного на фабрике коммуниста. Это ли не сознательное отношение к серьезному делу социального страхования?!

А вот другая сторона медали.

Этими же рабочими этой фабрики,—едва кончился доклад,—был поднят вопрос о праздновании... рождества богородицы.

— Храмовой праздник, лучше в воскресенье будем работать,—говорили работницы.

Резкие противоречия налицо. Страховая касса и религиозный дурман, социальное страхование и черная тень мрачного наследия царизма.

В области профессионального движения мы переходим от одной развитой формы к другой, более развитой, день ото-дня в процессе революции совершенствуем и первичную ячейку профессионального об'единения и его высшую ступень. Несмотря на тяжелые об'ективные условия в вопросах социального страхования, организации страховых касс, мы уже опередили многие страны, профессиональное движение которых имеет десятки лет практики.

Но наряду с этим не изжиты еще религиозные предрассудки и своеобразные традиции...

В одном из главных корпусов шелко-прядильной фабрики висит икона тоже по... «традиции», как об'яснил мне рабочий. Ведь были же традиции, от которых кровь леденела в жилах, ведь эксплоатация буржуазией рабочего класса—тоже традиция, из рода в род переходившая... Революция ее испепелила, а икона, с благословения которой происходила эксплоатация, висит.

По существу вопрос не нов, о нем много говорилось, и еще чаще с печатной трибуны раздавался голос сознательных рабочих о необходимости полностью провести в жизнь декрет об отделении церкви от государства, изданный 5 лет тому назад, гласящий, что в общественных местах... и т. д.

Между тем... «воз и ныне там».

ВЦСПС в одном из своих циркулярных писем предлагает «уничтожить все прежние остатки—эмблемы прежних владельцев», а также предлагает национализированные предприятия, имеющие наименования прежней фирмы или фамилии старых владельцев, переименовать в память революционных событий.

Икона, несмотря на свою «святость»—«предмет прежнего владельца» (иначе—как последний мог бы дурачить рабочих). Рабочая масса должна подумать о снятии икон. Это должно предшествовать великому торжеству переименования предприятий... Рассеять религиозный дурман может только культурно-просветительная работа, но и в этот вопрос должна быть внесена ясность. По положению, коммунистические ячейки и фабзавкомы должны вести просветительную работу среди рабочей массы. Регламентировать это—не зачит еще разрешить задачи.

В большинстве случаев представители этих двух первичных профессиональной и партийной организаций недостаточно подготовлены для **непосредственного** ведения культработы. Антирелигиозная пропаганда в особенности требует умелого подхода, больших знаний, даже в известной степени и квалификации. Прибавив к этому перегруженность работников предприятий, для нас станет ясна картина; сослаться на наши первичные ячейки — значит совершенно отмахнуться от разрешения указанной проблемы, значит оставить вопрос втуне.

Приведем пример из той же фабрики. Председатель фабзавкома тов. Подземельный является одновременно и секретарем ячейки, и членом Московского совета, и комендантом школы... «и мореплаватель, и плотник». Явление типично для наших предприятий, о нем следует поговорить отдельно.

Ясно, нужны пропагандисты извне, их должны дать профорганизации и партия, достаточно подготовленных. Уже подготовленные товарищи должны быть сняты с работы и брошены на сторону борьбы с предрассудками и невежеством.

Нил.

Ленин, Михельсон и слесарь Шувалов.

Рабочие с энтузиазмом переименовывают свои предприятия, связанные с именами бывших владельцев. Переименование не должно носить случайного характера. Рабочие завода имени Ильича со всей серьезностью отнеслись к этому вопросу.

На машиностроительном заводе быв. Михельсон было как-то особенно торжественно.

— Переименовали, — об'яснил мне рабочий с жилистым закоптелым лицом, окладистой бородой и глубокими умными глазами.

Фамилия его — Иванов, в партии состоит с 1903 года, долгое время был председателем заводского комитета, а сейчас у станка.

— Видите здание, над которым красный флаг реет?

— Вижу.

— Здесь Каплан стреляла в тов. Ленина... Удалось мне задержать окаянную, хоть и бросилась бежать... Не припомню только, как удалось вырвать ее из рук раз'яренных рабочих.

Лицо рабочего передернуло.

— Глянул на Ильича—жуть, в крови...

Завод с большим историческим прошлым. Еще задолго до февральской революции рабочие принимали самое активное участие в политической борьбе.

В октябрьские дни в числе первых явились с оружием в руках защищать власть советов и поныне активно работают по укреплению ее.

Наконец, на заводе быв. Михельсон партия эс-эров себя похоронила, партия убийц рабочего класса...

Когда наступил день переименования завода, казалось и машины с шумом, грохотом и ревом своими гигантскими частями возвещали имя вождя пролетариата.

Ударил молот по наковальне, раздался могучий голос металлистов, упругий, как сталь, твердый, как железо.

— По преступному замыслу вожаков партии с.-р. пролита кровь вождя российского пролетариата тов. Ленина, и это событие, как синоним одной из жертв, принесенных партией РКП на пути своих достижений, навсегда связало завод быв. Михельсона с именем своего вождя.

Более достойного ответа эс-эрам не придумаешь.

Настроение у рабочих приподнятое. Немудрено. Любят тов. Ленина так, как рабочие только могут любить своего вождя.

Знали тов. Ленина на заводе хорошо.

— Как ни занят, а каждую пятницу небеспременно приезжал,—говорит старик-слесарь тов. Шувалов, работающий на заводе уже 35 лет, и, стыдясь, видно своего сравнения, конфузливо добавляет:

— А вот Михельсон — разок в годок. Без платочка к ручке двери не притронется, с мастером поздоровается и духом брыз, брыз...

Ленин и... Михельсон, вождь пролетариев всего мира и... капиталистический пресс, выжимавший прибавочную стоимость с московских и уральских пролетариев.

Причуды сравнения.

Слесарь Шувалов по своему прав. Еще вчера завод, на котором он работал, носил имя Михельсона. Он и невольно вспомнил его. Но Шувалов знает, что **сразу** всего не сделаешь, что отрыжки прошлого еще долго будут на дороге шествия рабочей революции и что рука рабочего с корнем будет их вырывать.

Правда, всего сразу не сделаешь...

А все-таки слесарю Шувалову рябит в глазах от имени Михельсона, владельца машиностроительного завода и Судженских и Уральских копей, которого он собирался на тачке вывозить.

Павел Лин.

Молодежь.

Среди Глуховской молодежи успешно развиваются спортивные кружки, но политико-просветительная работа ведется слабо. В настоящее время принимаются меры к поднятию культработы. Необходимо усилить ее.

В каждом коридоре глуховского рабочего общежития организован свой футболистский кружок.

И один отряд конкурирует с другим.

Особенно выделяется «английская команда» футболистов. Это лучший, самый организованный, крепко спаянный кружок глуховских подростков.

Общая беда молодежи—недохватка средств. Хорошо поставленный спорт требует много расходов, и кружки подростков все же справляются своими силами... С миру по нитке...

Если понадобится для футбола мяч—идут артельно выгружать вагон и после покупают мяч для игр.

За подростками тянутся и малыши. Они тоже организуются.

Им также хочется играть в футбол.

Как-то целая ватага малышей явилась в контору фабрики.

— Нам нужен тов. Угаров.

— Он занят.... на заседании.

— Т. Угаров нам нужен по неотложному делу.

— К нему нельзя,—цыкнул на детишек сторож.

Но малышей удержать трудно. Неуловимо они хлынули в кабинет.

Там за столом сидят взрослые.

— Мы депутаты... — лепечут перепуганные детишки:—тов. Угаров, к вам...

— В чем дело?

— Давайте нам выгрузить вагон.

Удивленно смотрят на шести-восьмилетнюю ватагу.

— Вагон?.. Зачем?..

— Мы купим... футбольный мяч.

Взрослые рассмеялись, а тов. Угаров обещал удовлетворить просьбу ребят.

И на другой день, к величайшему удовольствию детишек, из конторы принесли футбольный мяч.

Много шума, резвости, проказ проделывают подростки в посаде.

И часто беспокоят стариков.

— Выйдут хулиганы... скулят, сидя на лавочках, пожилые рабочие.

— Эх... дети... вы — язвы сердца, а не радость его,—любит повторять старик Корнилыч.

— Таракан ползет, и тот знает куда и зачем... а наша молодежь мечется без толку...

Но это не верно. День международного праздника молодежи отбросил все нарекания на подростков и показал, что глуховская молодежь захвачена идеалами коммунизма.

2.000 юношей и девушек торжественно справили свой праздник, приветствуя Коминтерн. Молодежь воодушевила и подняла дух среди многих рабочих.

Недавно закончился лагерный сбор в «Залетном гулянье».

Здесь лучшая часть подростков проходила совместно со взрослыми коммунистами военное обучение...

Все время жили в лесу, в палатках, командами по 60 человек.

Лето сильно затормозило работу РКСМ. Но теперь с началом осени, среди организованной молодежи начнется культурно-просветительная работа.

От нее ждут многого.

Потребность в знании неизмеримо большая.

А коли проснулась мысль — не усыпляйте ее, дайте полный простор ее расцвету, творчеству.

Ридаль.

Рабочая хроника.

Чистка случайного элемента.

В Пензенском районе, в виду свирепствовавшего голода, при разгрузке текстильные фабрики не были разгружены. Между тем, на фабрики в значительном количестве проникли лица, которые, помимо работы на фабрике, занимались хлебопашеством. В это время, чтобы дать нуждающимся возможность кое-как продержаться, увольнялись даже действительные пролетарии, если в их семье оказывалось много работников или мало едоков. Так как с реализацией урожая на фабриках оказывались лица, для которых работа на фабриках является побочным заработком, и они не так нуждаются в куске хлеба, как действительные пролетарии, Пензенский губотдел текстильщиков предложил правлениям текстильных фабрик с сентября уволить всех рабочих, имеющих побочные заработки и вместо уволенных принять чистых пролетариев.

Административный произвол или преступление?

(Вниманию Мосздрава и губотдела медсантруд).

Попавшая в бесплатную Яузскую больницу Мосздравотдела фабричная работница-металлистка, была ошарашена требованием принимавшего ее врача: чтобы попасть в операционную больницу для самой несложной операции, больная должна принести предварительно 20 аршин (лучшей!) марли, 3 бинта, 200 грамм эфира для наркоза, склянку иода и кусок мыла — количества, явно ненужные для производства одной незначительной операции.

В частной лечебнице за аборт берут 50 миллионов, не требуя от пациента никаких материалов; в бесплатной же советской больнице работница должна уплатить за операцию набор гораздо большей стоимости!

Нравы в больнице самые патриархальные — после серьезной операции врачу готовится ценный подарок, куда входят какао, всякая тонкая снедь и т. д.

Во всех палатах — иконы. Огромная икона на самом видном месте красуется и в амбулатории.

Заглядывают ли в наши больницы работники медсантруда и руководители Мосздравотдела?

Н. М.

Промышленность, торговля, финансы.

Нижегородская ярмарка.

(Беседа с тов. Малышевым).

После своего выступления на с'езде, наградившем председателя Нижегородского ярмарочного комитета аплодисментами, тов. Малышев в беседе с нашим сотрудником поделился своими впечатлениями о ярмарке:

— Ярмарка еще не закрылась, но скоро истекает срок деятельности комитета, и флаг, развивавшийся над торжищем, я бы сказал—над торжеством русского советского производства, над необ'ятным количеством трудовых ценностей, присланных в Нижний,—будет спущен. Ярмарка прекратится в самый разгар, так сказать, на финише наших торговых успехов в смысле обратного отвоевания восточных рынков. Восточные купцы, преимущественно персидские, раскачались только теперь; я вчера уехал из Нижнего, а товары из Тегерана и Тавриза только что прибыли и продолжают прибывать.

Симпатии Востока к нашему советскому производству выявились самым неоспоримым образом. Кроме Персии, Туркестан и Бухара также подчеркнули свое тяготение к продукции нашей промышленности.

Нижний в качестве пункта обмена приобрел крупнейшее значение для настоящей и особливо для будущей промышленности советской России.

V-й с'езд профсоюзов, фактический хозяин всего, чем мы торговали и чем будем торговать, так чутко реагировавший на мое сообщение о результатах ярмарки, должен будет сказать свое веское и авторитетное слово, которое повлияет на всех, от кого нам нужна помощь, в смысле материального и морального содействия.

Трудиться еще надо много. Ярмарка 1922 года показала оборот в 75% против ярмарки в 1917 г. и лишь 50% по сравнению с 1915 г., а нужно, чтобы она не только вернула свой довоенный оборот, но и превзошла его!

В ДОНБАССЕ.

За первую неделю сентября государственными предприятиями Донбасса добыто 3.800.000 пуд. ископаемых. Из них угля 2.900.000 пуд. Суточная добыча составляла 637.000 пуд. в начале сентября и 755.000 пуд. в последние дни августа. Для собственных нужд израсходовано предприятиями 1.400.000 п., вывезено по ж. д. 2.900.000 пуд.

Петроградская комиссия по улучшению быта инженеров обратилась в ЦПКП с просьбой предоставить работу в Донбассе безработным инженерам разных специальностей.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КРАТКОСРОЧНЫЙ ВЫИГРЫШНЫЙ БИЛЕТ.

В качестве одной из мер покрытия дефицита государственной росписи доходов и расходов в 1922—23 бюджетном году и, вместе с тем, в целях улучшения денежного хозяйства Республики, коллегия НКФ утвердила выпуск государственного краткосрочного выигрышного займа.

Выигрышный заем предположено выпустить на сумму десяти миллиардов рублей образца 1922 г., сроком на один год восемь месяцев, начиная с ноября 1922 года.

Выигрышный заем выпускается в облигациях по 500, 1000, 2500 р. с тем, что основная масса облигаций будет 500 р. достоинства. Заем будет выпущен беспроцентный, взамен чего держателям займа предоставляется право участия в тиражах выигрышей.

В каждом из тиражей назначается по одному выигрышу в 50 т. р. золотом, 2 выигрыша по 25,000 р., 25 по 1000 р., 50 по 500 р., 500 по 100 руб., 2 тысячи по 50 р. и 4 тысячи по 25 р. Все выигрыши золотом.

Заем будет приниматься в залог по всем казенным подрядам и поставкам, а также в обеспечение акцизов и таможенных пошлин без ограничения суммы.

В президиуме ВСНХ.

В заседании от 18 сентября президиум ВСНХ постановил организовать на Украине единый металлургический трест и единый машиностроительный трест. Первый организуется в составе 22 заводов.

В этом же заседании президиумом был заслушан доклад **П. А. Богданова**, только что вернувшегося с уральского пром-с'езда.

Тов. Богданов указал, что с'езд утвердил производственную программу для пяти основных уральских трестов в 8 милл. пуд. чугуна. Программа эта, при условии предоставления заводам заказов, вполне может быть выполнена, но с заказами дело обстоит неважно, в виду совершенной неопределенности их размера.

Положение с топливом на уральских предприятиях обстоит благополучно.

В настоящее время нагрузка уральских заводов не превышает 30—40%. Качество производства значительно улучшилось.

Каменноугольная промышленность Урала свою производственную программу развертывает до 104% довоенной программы.

Наиболее благоприятное впечатление тов. Богданов вынес о Шайтанском заводе, который находится в прекрасном состоянии и, несмотря на трудные условия, наладил новые производства. Прекрасно оборудованный завод «Стальканъ», как это ни странно, совершенно почти не имеет заказов.

Доклад тов. Богданова президиумом принят к сведению; практические мероприятия по Уралу переданы на разработку в соответствующие отделы ВСНХ.

В центральных учреждениях

К С'ЕЗДУ СОВЕТОВ.

В целях учета местного опыта, а также использования отчетности наркоматов, хозяйственных органов, губэкосо и обэкосо, СТО в заседании **15-го сентября**, постановил образовать особую комиссию, которой поручить к предстоящему с'езду советов, на основе имеющихся материалов, практически разрешить вопросы о финансовой политике, в частности о налоговой кампании, о торговле, о промышленности, а также, по возможности, о деятельности экосо. В комиссию назначены т.т. Милютин, Крицман, Лежава, Владимиров, Попов, Киселев и Струмилин. Госплан, ЦСУ и все хозяйственные наркоматы привлекаются к этой работе и обязаны по требованию комиссии представлять в ее распоряжение все необходимые сводки и материалы.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ МЕДПЕРСОНАЛА.

В из'ятие из общего порядка регистрации безработных и направления их на работу биржами труда, СТО постановил: все медицинские работники высокой квалификации — врачи, зубврачи, фармацевты и школьные лекпомы, — безработные и ищущие труда регистрируются и направляются на работу органами Наркомздрава.

СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ НАРКОМПРОССА.

В Наркомпросе приступлено к сокращению штатов, которые предполагается довести до 1.200 чел.

НОВАЯ ПОЧТОВО-ТЕЛЕГРАФНАЯ ТАКСА.

По постановлению СНК, с 1-го октября вводится новая такса для всех видов почтово-телеграфных отправлений: за **простое письмо** местное и за почтовую карточку—5 руб., иногороднее—10 руб.; за **заказные письма** взимается, помимо весового сбора, за заказ 15 руб.; за **бандерольные отправления**, иногородние 3 руб. и местные 2 руб.; за **денежные переводы**—1% суммы перевода, но не менее 20 руб.; за **переводы по телеграфу**—сверх этого тарифная оплата телеграммы в 25 слов; за **телеграфные отправления** взимается за слово—местные и пригородные—3 руб. и иногородние 10 руб. и **иногородние срочные**—30 руб. и **за радиотелеграфные отправления**—30 руб за слово.

ПЕРЕДВИЖЕНИЕ ИНВАЛИДОВ.

НКСО издано постановление, в котором предусматривается право командировок инвалидов труда и войны. Основаниями командировок могут быть: вызов инвалида для зачисления его в учебное заведение или для профессионального обучения, вызов органами здравоохранения для протезирования или помещения в специальное лечебное заведение, перевод на иждивение собеса по месту жительства и передача на иждивение родственникам.

При проезде по железным дорогам командированные инвалиды пользуются льготным 50%-м тарифом.

Московская хроника.

ТРЕХДНЕВНИК ПО БОРЬБЕ С ТУБЕРКУЛЕЗОМ.

При Моссовете образован комитет по проведению трехдневника борьбы с туберкулезом, намеченного на 20, 21 и 22 октября.

Трехдневник имеет целью пропаганду мероприятий по борьбе с туберкулезом и оказание материальной поддержки штабам противотуберкулезного фронта—диспансерам.

Комитет по проведению трехдневника составлен из представителей МК РКП, МГСПС и Мосздравотдела, под председательством зав. орготделом Моссовета тов. Никулина.

Профсоюзы примут самое деятельное участие в трехдневнике специальными отчислениями из фонда культотделов, участием в кружечном сборе и проведением добровольных отчислений на предприятиях.

БОРЬБА С ТУБЕРКУЛЕЗОМ.

На вчерашнем экстренном заседании президиума губотдела союза коммунальников решено принять самое деятельное участие в устраиваемом в Москве 21, 22 и 23 сентября трехдневнике по борьбе с туберкулезом.

Работники губотдела будут устраивать собрания и митинги и предлагать рабочим делать отчисления на борьбу с туберкулезом. Перед коммунальным хозяйством возбуждено ходатайство о предоставлении вагонов трамвая и платформы для поездок агитаторов.

С своей стороны президиум ассигнует крупную сумму денег на борьбу с туберкулезом.

ХЛЕБ ДЛЯ РАБОЧИХ.

МПО развивает усиленную деятельность по снабжению хлебом рабочего населения Москвы.

В настоящее время работают 14 хлебопекарен, выпускающих ежедневно 4.000 пуд. ржаного и 1.200 пуд. белого хлеба.

Хлеб продается гораздо дешевле рынка—ржаной — в центре 110 тысяч руб. и в районах—100 тысяч руб., белый—в центре 500 тысяч руб. и в районах 450 тысяч руб.

Во избежание спекуляции хлеб в первую голову отпускается первичным кооперативам и фабрично-заводским комитетам. Никакой оптовой продажи не производится, и разрешается в одни руки отпускать не более 10 фунтов.

В течение ближайших двух месяцев выпечку хлеба предполагается довести ржаного до 8.000 пудов и белого до 2.000 пудов.

СТИПЕНДИИ М. П. О.

М. П. О. решило учредить 5 стипендий в институте имени Карла Маркса в Москве и 5 стипендий в кооперативном техникуме Центросоюза в Петрограде. Первичным кооперативам предложено выделить кандидатов.

Официальный отдел.

О ВЗЫСКАНИИ НЕВНЕСЕННЫХ В СРОК СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ И НАЧИСЛЕНИЙ ПЕНИ НА НЕАККУРАТНЫХ СТРАХОВАТЕЛЕЙ.

Всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Москва, 18 сентября 1922 года.

В связи с постановлением НКЮ и НКСО от 2-го сентября 1922 года, № 178 («Известия НКСО» № 35), Народный Комиссариат Социального Обеспечения раз'ясняет, что ст. 20 разд. 4-го инструкции «О порядке исчисления и взимания страховых взносов» («Известия НКСО» № 1) остается в полной мере в силе, т.-е. за органами социального страхования сохраняется право начисления пени и взыскания невнесенных в срок взносов применительно к правилам, установленным для взыскания по бесспорным казенным требованиям в административном порядке.

И. д. Наркома **Н. Милютин.**

Нач. Цен. Упр. Соц. Стр. **Сегалович.**

Секретарь коллегии **Мешковский.**

О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ЗА РАБОТУ ПО СОЦИАЛЬН. СТРАХОВАНИЮ.

Всем губ. и облуправлениям социального страхования, всем страховым кассам (территориальным и транспортным).

Москва, 18 сентября 1922 года.

В развитие постановления НКСО и НКТ № 133 от 13 июня 1922 г. НКСО **раз'ясняет:**

Оплата инспекторов труда за оказываемое ими органам социального страхования содействие в пределах, предусмотренных постановлением НКСО и НКТ, производится из сумм, отпускаемых центральным управлением социального страхования на организационно-операционные расходы, причем соответствующие расходы должны включаться в сметы на содержание аппарата управлений.

И. д. Наркома **Н. Милютин.**

Нач Цен. Упр. Соц. Стр. **Сегалович.**

Секретарь коллегии **Мешковский.**

Извещения.

ВНИМАНИЮ КУЛЬТОРГАНИЗАЦИЙ.

Государственная филармония Н. К. П. предлагает районным культотделам, рабочим клубам и другим культурно-просветительным рабочим организациям устройство концертов на местах. Для использования в этих концертах государственная филармония Н. К. П. имеет в своем распоряжении исполнительские коллективы (государственная капелла, государственный оркестр народных инструментов и государственный квартет старинных русских инструментов) со вполне готовыми художественными программами доступного характера. Коллективы предоставляются районам по себестоимости, в исключительных случаях бесплатно.

За всеми справками государственная филармония Н. К. П. просит обращаться по адресу: улица имени Кропоткина, угол Хрущевского переулка, дом № 12/2, телефон № 6-70.

25-го сентября состоится конференция членов комиссий по охране труда и делегатов от государственных и частных предприятий в Красно-Пресненском Совете в 3 часа дня, в комнате № 20.

В пятницу 29-го сентября, в 11 час. утра, при культотделе союза рабочих химиков (Дегтярный пер., д. 13) состоится клубная конференция.

В ЦНТК при МГСПС.

Сегодня Центральный Научно-Технический клуб профсоюзов организует:

В центр. клубе союза связи (Мясницкая, Чудовский пер., 6) лекцию инж. С. Д. Свенчанского—«Чудеса электричества». Начало в 7 час. веч.

На 3 мебельной ф-ке бывш. Мюра (Охотничий пер., 5) лекцию д-ра Л. Ф. Раухваргера—2-я беседа о венерических болезнях.

На ф-ке Глуховской м-ры (Богородск).—лекцию П. П. Некрасова—«Природа и человек». Начало в 7 час веч.

В общежитии рабочих I арматурного завода б. Гогенталь (Покровка, Лялин пер., 11) лекцию д-ра Н. А. Флерова—«Происхождение человека». Начало в 8 час. веч.

Вход свободный.

Экскурсии, организуемые ЦНТК сегодня. На электрическую станцию — слушатели Моск. Технического училища. На зав. Бромлей. Курсы губполитпросвета.

Сегодня в театрах.

Большой — «Конек-Горбунок»; **Малый** — «Пути к славе»; **Художественный** — «Принцесса Турандот»; **бывш. Корш** — «Дон-Карлос»; **«Эрмитаж»** — «Живой труп»; **Тверской**—«Званный вечер с итальянцами» и др.; **Петровский**—«Сказка о шести красавицах» и друг.

Ответственный редактор В. КОСИОР. Издатель ВЦСПС.

Р. Д. № 1741

7-я типография «Мospечать» (б. Мамонтова), Филипповский пер. д. № 11.